

О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов
города Саки и Сакского района» на 2021-2023 годы
за 1 полугодие 2022 года

| N п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные |
|---|---|----------------------|---|
| 1. Организация работы по противодействию коррупции | | | |
| 1.1. | Разработка планов работы по противодействию коррупции | Апрель 2021 гг | Приказом от 01.04.2021 № 24/21-од утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы. Приказом от 17.09.2021 №55/21-од в План мероприятий внесены изменения в части обучения работников по программам противодействия коррупции. |
| 1.2. | Осуществление контроля за выполнением планов работы по противодействию коррупции, анализа деятельности учреждения и реализацией положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» | Один раз в полугодие | <p>1. В учреждении назначен ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Его функции выполняет юрист-консульт.</p> <p>2. Приказом от 05.02.2021 № 7/21-од утверждена новая антикоррупционная политика учреждения, отдельные положения которой устанавливают порядок сотрудничества с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.</p> <p>3. В учреждении утверждены стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников учреждения. Установлен контроль за их соблюдением.</p> <p>В первом полугодии 2022 года нарушений не выявлено.</p> <p>4. В учреждении утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников. Установлен контроль за его соблюдением. С персоналом учреждения ведется постоянная разъяснительная работа. В первом полугодии 2022 года нарушений не выявлено.</p> <p>5. С целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении создана специальная комиссия. Проведена оценка коррупционных рисков, по итогам которой определены коррупционно-опасные должности в учреждении и установлено, что работники, занимающие эти должности, обязаны ежегодно декларировать отсутствие (или наличие) конфликта интересов. В 1 квартале 2022 года была проведена очередная декларационная кампания. Фактов конфликта интересов не выявлено.</p> <p>6. Фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов не установлено.</p> |
| 1.3. | Осуществление контроля качества предоставляемых учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных учреждением от | Ежегодно | Платные услуги предоставляются получателям социальных услуг на основании действующих нормативных правовых |

| | | | |
|------|---|-------------------------|--|
| | оказания платных услуг | | актов Российской Федерации и Республики Крым в порядке, утвержденном приказом Минтруда Республики Крым от 26.10.2016 № 720, по тарифам, утвержденным приказом Минтруда Республики Крым от 25.03.2016 №162. Контроль качества предоставляемых платных услуг осуществляется заведующими отделениями социального обслуживания на дому посредством выездов по месту жительства получателей социальных услуг и непосредственного взаимодействия с получателями социальных услуг в телефонном режиме. Расходование средств, поступивших от платных услуг, осуществляется в соответствии с приказом Минтруда Республики Крым от 18.12.2014 № 231. Контроль за поступлением и расходованием средств, поступивших от платных услуг, осуществляется директором, главным бухгалтером и соответствующими надзорными органами. В 1 полугодии платных социальных услуг оказано на 229,9 тыс.руб. |
| 1.4. | Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования | III квартал ежегодно | |
| 1.5. | Проведение внутреннего контроля и аудита | Ежегодно | В отчетном периоде проведены внеплановые проверки отделений дневного пребывания для оценки эффективности их работы, в т.ч. по вопросам противодействия коррупции. Факты коррупционной направленности не выявлены. |
| 1.6. | Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций | II квартал ежегодно | Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 01.06.2022 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение. Проведение оценки коррупционных рисков запланировано на 2 полугодие 2022 года в соответствии с планом работы соответствующей рабочей группы. |
| 1.7. | Доведение до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам учреждения в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей | III квартал ежегодно | |
| 1.8. | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями структурных подразделений, работниками учреждения по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции | II квартал ежегодно | В мае 2022 года с руководителями структурных подразделений было проведено рабочее совещание, в повестку дня которого был включен вопрос противодействия коррупции. |
| 1.9. | Обеспечение представления руководителем учреждения, его заместителями, | Январь-апрель | Директор учреждения, его заместитель и главный бухгалтер |

| | | | |
|-------|---|--------------------------|--|
| | главным бухгалтером сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | ежегодно | представили сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) в установленные законом сроки. |
| 1.10. | Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Май ежегодно | На сайте учреждения в блоке «Противодействие коррупции» в установленный законом срок размещены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера |
| 1.11. | Осуществление анализа сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей заместителя директора, главного бухгалтера на основании трудового договора и лицами, замещающими эти должности | При поступлении сведений | <p>В первом полугодии 2022 года проведен анализ сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных заместителями директора и главных бухгалтером.</p> <p>При приеме справок в учреждении проводилась их первичная оценка, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки. Проверены следующие параметры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Своевременность представления сведений. 2. Соответствие представляемой справки утвержденной форме (с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»). 3. Правильность указания отчетного периода и отчетной даты, даты представления, полнота заполнения соответствующих разделов справки, наличие подписи должностного лица. <p>В ходе первичной оценки справок установлено, что все указанные работники предоставили сведения в срок, установленный законодательством, замечания по техническому оформлению справок были устранены своевременно.</p> <p>После первичной оценки проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, их супругов и несовершеннолетних детей за 2021 год в целях выявления признаков предоставления недостоверных или неполных сведений и иных нарушений положения антикоррупционного законодательства Российской Федерации.</p> <p>В рамках анализа представляемых сведений сопоставлялись справки за отчетный период со справками за имеющиеся периоды, а также со справкой, поданной работником при поступлении на работу в учреждение.</p> <p>Во время приема сведений с каждым работником проводились беседы на предмет полноты и достоверности заполнения</p> |

| | | | |
|------|--|--------------|--|
| | | | <p>сведений, а также разъяснялось законодательство о представлении сведений о расходах (в частности разъяснялось: если в 2021 году совершена сделка, сумма которой превысила общий доход семьи за три последних года, предшествующих совершению сделки, то работник обязан представить сведения о расходах). Также особое внимание обращалось на наличие в сведениях о доходах счетов в иностранных банках, наличие в собственности объектов недвижимости за рубежом и значительного превышения денежных средств, поступивших на банковские счета муниципальных служащих, по сравнению с их доходами по основному месту работы.</p> <p>По результатам проведенного анализа установлено, что требования законодательства о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками соблюдены. Нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством, связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не выявлено.</p> <p>Расходов (сделок) по приобретению работниками, их супругами и несовершеннолетними детьми, имущества на сумму, превышающую доход за три последних года, а также на общую сумму, превышающую общий доход супругов за последние три года, предшествующие совершению такой сделки, не выявлено.</p> <p>Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период по счетам (вкладам), имеющимся в банковских учреждениях, расположенных за пределами Российской Федерации, не выявлено.</p> <p>Заявлений об уточнении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не поступало.</p> |
| 1.12 | Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля | 2021-2023 гг | С целью обеспечения открытости учреждения для населения создан официальный сайт, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется. Для обеспечения взаимодействия с населением, с получателями социальных |

| | | | |
|-------|---|--|---|
| | | | услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов. |
| 1.13 | Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методических материалов для работников и граждан | 2021-2023 гг | Информационный блок «Противодействие коррупции» на сайте содержит нормативные акты, принятые в учреждении, памятки для работников и граждан, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Наполняется и обновляется регулярно. |
| 1.14. | Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности | 2021-2023 гг | В административном здании и в помещениях структурных подразделений на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Они доступны для получателей социальных услуг и других заинтересованных лиц |
| 1.15. | Обеспечение представления руководителем учреждения, его заместителями, гражданами, претендующими на замещение должностей заместителя директора, главного бухгалтера, лицами, замещающими указанные должности, а также лицами, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности | 2021-2023 гг | Директор, его заместитель и главный бухгалтер представили декларации о возможной личной заинтересованности в установленные законом сроки. Копии деклараций были направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым и в Комитет по противодействию коррупции Республики Крым. |
| 1.16 | Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей заместителя директора, главного бухгалтера, лицами, замещающими эти должности, а также лицами, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности, относительно возможной личной заинтересованности | 2021-2023 гг | По итогам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных директором учреждения, его заместителем, главным бухгалтером, а также лицами, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности, фактов личной заинтересованности не выявлено |
| 1.17. | Осуществление анализа наличия у работников, замещающих в учреждении коррупционно-опасные должности на основании трудового договора, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов | 2021-2023 гг | Фактов наличия возможного или возникшего конфликта интересов у работников, замещающих в учреждении коррупционно-опасные должности на основании трудового договора, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций, цифровых финансовых активов, цифровой валюты), не выявлено |
| 1.18. | Осуществление контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов и их актуализации | 2021 -2023 гг | Актуализирована антикоррупционная политика учреждения, внесены изменения в Положение о комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции |
| 1.19. | Обеспечение работы Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в | Не реже одного раза в квартал 2021-2023 гг | В первом полугодии 2022 года проведено 3 заседания комиссии. Протоколы размещены на сайте учреждения в блоке «Противодействие коррупции» |

| | | | |
|---|---|--------------------------------------|--|
| | целях противодействия коррупции, подготовка материалов к ее заседаниям | | |
| 2. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов | | | |
| 2.1. | Разработка, корректировка и утверждение локальных нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции и конфликта интересов | 2021-2023 гг | В первом полугодии был принят 1 локальный нормативный акт по вопросам противодействия коррупции, в т.ч., внесены изменения в состав комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции |
| 2.2. | Первичный анализ локальных актов и их проектов на предмет наличия коррупционных факторов и приведение их в соответствие с законодательством | 2021-2023 гг | В 1 полугодии 2022 года в учреждении принято 33 локальных акта по основной деятельности. В отношении 16 локальных актов осуществлен первичный анализ. Коррупциогенные факторы не выявлены. |
| 2.3. | Информирование Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, о результатах первичного анализа нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, а также о результатах проведенного анализа коррупциогенных факторов | I квартал ежегодно 2021-2023 гг | В 1 полугодии 2021 года на заседании комиссии была заслушана информация юриста о результатах первичного анализа нормативных правовых актов и их проектов, а также о результатах проведенного анализа коррупциогенных факторов. |
| 2.4. | Проведение анализа коррупциогенных факторов, выявленных органами прокуратуры, Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Крым и Севастополю, независимыми экспертами, в целях их устранения и минимизации в будущем | Один раз в полугодие 2021-2023 гг | - |
| 3. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества Республики Крым, закупок товаров, работ и услуг | | | |
| 3.1. | Обеспечение контроля в сфере закупок в части соответствия поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги условиям контракта | 1 раз в квартал 2021-2023 гг | Соответствие предмета договора условиям заключенных контрактов контролируется комиссией по закупкам товаров, работ и услуг для нужд учреждения. Все члены единой комиссии по закупкам товаров, работ, услуг для нужд учреждения в 2021 году прошли повышение квалификации по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг», в которой предусмотрена тема противодействия коррупции в данной сфере. |
| 3.2 | Осуществление анализа информации об участниках закупок для нужд учреждения на предмет установления фактов аффилированных связей с уполномоченными гражданскими служащими, членами комиссий по осуществлению закупок, а также контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком | 2021-2023 гг | В 1 полугодии 2022 года закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения с участием аффилированных лиц не выявлены. |
| 3.3. | Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных | 2021-2023 гг | Не проводились |

| | | | |
|--|--|------------------------------------|---|
| | нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | | |
| 3.4. | Информирование соответствующих подразделений МВД Республики Крым и УФАС по Республике Крым о выявленных в заявках участников закупок недостоверных сведений или о возможном наличии сговора участников закупок в целях заключения государственного контракта по завышенной цене | При выявлении | Не выявлено. |
| 3.5. | Осуществление анализа: - практики обжалования закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения в контрольных органах в сфере закупок; - отмены учреждением закупок товаров, работ, услуг в соответствии с решениями и предписаниями контрольных органов в сфере закупок; - судебной практики по обжалованию решений и предписаний контрольных органов в сфере закупок | Ноябрь ежегодно 2021-2023 гг | |
| 3.6 | Обеспечение сохранности имущества учреждения и использование имущества по прямому назначению согласно уставу учреждения | 2021-2023 гг | Фактов нарушения не выявлено |
| 4. Антикоррупционный мониторинг | | | |
| 4.1. | Мониторинг публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в Республике Крым и деятельности органов государственной власти Республики Крым по реализации антикоррупционной политики | Один раз в квартал 2021-2023 гг | Публикации по вопросам антикоррупционной направленности отслеживаются ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, обсуждаются на рабочих совещаниях и заседаниях комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Отдельные материалы направляются для информирования работников в структурных подразделениях учреждения. |
| 5. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики | | | |
| 5.1. | Учет и анализ обращений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции и конфликта интересов со стороны работников учреждения. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях | 1 раз в полугодие 2021-2023 гг | Обращений о фактах коррупции или конфликта интересов со стороны работников учреждения от получателей социальных услуг и других корреспондентов не поступало |
| 5.2. | Обеспечение эффективного функционирования постоянно действующих каналов связи учреждения с населением (прямые телефонные линии, личный прием руководителем и специалистами, электронный почтовый ящик) для приема сообщений о фактах коррупции | 2021-2023 гг | Функционирует прямая телефонная линия с директором учреждения, с заместителем учреждения, с ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, со специалистами для обращения граждан. Организован и функционирует телефон «Горячая линия», существует электронная почта. По данным каналам связи обращений по вопросам коррупционной направленности не поступало. |

| | | | |
|---|---|---------------------------------------|--|
| 5.3. | Проведение опросов среди получателей социальных услуг на предмет коррупционной составляющей со стороны работников учреждения в процессе предоставления социальных услуг | 2021-2023 гг | Не проводилось |
| 5.3. | Взаимодействие с институтами гражданского общества, общественными советами по вопросам противодействия коррупции. Привлечение их к участию в заседаниях рабочих групп, иных совещательных органов по антикоррупционным вопросам | 2021-2023 гг | Не проводились |
| 5.4. | Взаимодействие со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции | 2021-2023 гг | Не осуществлялось |
| 6. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда | | | |
| 6.1. | Разработка методических рекомендаций, печатной продукции, информационных памяток по вопросам повышения уровня правосознания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения | 2021-2023 гг | Методические материалы и информационные памятки для популяризации антикоррупционных стандартов поведения среди работников и получателей социальных услуг самостоятельно не разрабатывались. Использовались материалы из открытых источников в телекоммуникационной сети Интернет. |
| 6.2. | Организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности учреждения | 1 раз в квартал ежегодно 2021-2023 гг | Не проводились |
| 6.3. | Обеспечение повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | 2021-2023 гг | <p>Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений проходил повышение квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы» (72 ч.) в августе 2021 года. Очередное повышение квалификации специалиста запланировано на октябрь 2022 года.</p> <p>В 1 полугодии 2022 года в учреждение поступило 4 человека. Для вновь принятых работников проводится инструктаж о соблюдении антикоррупционных стандартов, об ограничениях и запретах, разъясняется порядок уведомления о склонении к коррупционным действиям и возможной личной заинтересованности, а также разъясняется степень ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.</p> <p>В марте 2022 года повышение квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы» (72 ч.) прошли следующие работники учреждения: заведующие отделениями дневного пребывания (7 чел.), заведующие отделениями социального обслуживания на дому (4 чел.), заведующий организационно-методическим отделением (1 чел.).</p> <p>Очередное повышение квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы» для директора, заместителей директора, специалиста по</p> |

| | | | |
|--|--|---------------------------------------|---|
| | | | <p>персоналу, главного бухгалтера запланировано на октябрь 2022 года.</p> <p>В 2021 году все члены комиссии по закупкам и специалист по закупкам прошли повышение квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы» (72 ч.), в который входит раздел по противодействию коррупции при проведении закупок.</p> <p>Очередное повышение квалификации специалиста по закупкам запланировано на октябрь 2022 года.</p> |
| 6.4. | Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией | до 9 декабря ежегодно 2021-2023 гг | |
| 7. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений | | | |
| 7.1. | Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности и предание гласности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | 2021-2023 гг | Не применялись в связи с отсутствием фактов нарушений. |
| 7.2. | Обеспечение соблюдения работниками учреждения обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возникшем конфликте интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | 2021-2023 гг | Все работники учреждения подписали обязательство об уведомлении работодателя обо всех случаях коррупционных проявлений. |
| 7.3. | Организация контроля за соблюдением законодательства о защите персональных данных работников учреждения и получателей социальных услуг (недопущение их разглашения) в целях предотвращения конфликта интересов | 2021-2023 гг | Утечек информации о персональных данных работников учреждения и получателей социальных услуг не выявлено. |
| 7.4. | Контроль за адекватностью материального стимулирования в зависимости от объема и результатов труда работников учреждения | 2021-2023 гг | <p>Вопросы установления стимулирующих выплат рассматривает специально созданная комиссия. Решения принимаются коллегиально на основании анализа работы сотрудников, выездных проверок и обсуждения на заседаниях.</p> <p>Эффективность труда работников оценивается в баллах за каждый показатель результативности на основании оценочных листов, подаваемых в определенном порядке. На основании «балльного списка» комиссия выносит решение об определении размера выплачиваемой премии. Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в зависимости от количества полученных баллов.</p> <p>Заключение об оценке эффективности труда работников учреждения формируется в виде сводного оценочного листа. Сводный оценочный лист утверждается протоколом комиссии, подписывается всеми членами комиссии, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации и передается руководителю учреждения для</p> |

| | | | |
|------|---|-------------------------------|---|
| | | | издания приказа о выплате премии. Таким образом, обеспечивается объективный подход к материальному стимулированию работников учреждения. В 1 полугодии 2022 года жалоб на необъективную оценку комиссией своей работы от сотрудников не поступало. |
| 7.5. | Проведение служебной проверки по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | при выявлении факта нарушения | Не проводились в связи с отсутствием фактов нарушений. |