

О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов
города Саки и Сакского района» на 2021-2023 годы
за 1 полугодие 2022 года

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1. Организация работы по противодействию коррупции			
1.1.	Разработка планов работы по противодействию коррупции	Апрель 2021 гг	Приказом от 01.04.2021 № 24/21-од утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы. Приказом от 17.09.2021 №55/21-од в План мероприятий внесены изменения в части обучения работников по программам противодействия коррупции.
1.2.	Осуществление контроля за выполнением планов работы по противодействию коррупции, анализа деятельности учреждения и реализацией положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	<p>1. В учреждении назначен ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Его функции выполняет юрист-консульт.</p> <p>2. Приказом от 05.02.2021 № 7/21-од утверждена новая антикоррупционная политика учреждения, отдельные положения которой устанавливают порядок сотрудничества с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.</p> <p>3. В учреждении утверждены стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников учреждения. Установлен контроль за их соблюдением.</p> <p>В первом полугодии 2022 года нарушений не выявлено.</p> <p>4. В учреждении утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников. Установлен контроль за его соблюдением. С персоналом учреждения ведется постоянная разъяснительная работа. В первом полугодии 2022 года нарушений не выявлено.</p> <p>5. С целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении создана специальная комиссия. Проведена оценка коррупционных рисков, по итогам которой определены коррупционно-опасные должности в учреждении и установлено, что работники, занимающие эти должности, обязаны ежегодно декларировать отсутствие (или наличие) конфликта интересов. В 1 квартале 2022 года была проведена очередная декларационная кампания. Фактов конфликта интересов не выявлено.</p> <p>6. Фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов не установлено.</p>
1.3.	Осуществление контроля качества предоставляемых учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных учреждением от	Ежегодно	Платные услуги предоставляются получателям социальных услуг на основании действующих нормативных правовых

	оказания платных услуг		актов Российской Федерации и Республики Крым в порядке, утвержденном приказом Минтруда Республики Крым от 26.10.2016 № 720, по тарифам, утвержденным приказом Минтруда Республики Крым от 25.03.2016 №162. Контроль качества предоставляемых платных услуг осуществляется заведующими отделениями социального обслуживания на дому посредством выездов по месту жительства получателей социальных услуг и непосредственного взаимодействия с получателями социальных услуг в телефонном режиме. Расходование средств, поступивших от платных услуг, осуществляется в соответствии с приказом Минтруда Республики Крым от 18.12.2014 № 231. Контроль за поступлением и расходованием средств, поступивших от платных услуг, осуществляется директором, главным бухгалтером и соответствующими надзорными органами. В 1 полугодии платных социальных услуг оказано на 229,9 тыс.руб.
1.4.	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	III квартал ежегодно	
1.5.	Проведение внутреннего контроля и аудита	Ежегодно	В отчетном периоде проведены внеплановые проверки отделений дневного пребывания для оценки эффективности их работы, в т.ч. по вопросам противодействия коррупции. Факты коррупционной направленности не выявлены.
1.6.	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций	II квартал ежегодно	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 01.06.2022 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение. Проведение оценки коррупционных рисков запланировано на 2 полугодие 2022 года в соответствии с планом работы соответствующей рабочей группы.
1.7.	Доведение до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам учреждения в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей	III квартал ежегодно	
1.8.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями структурных подразделений, работниками учреждения по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	II квартал ежегодно	В мае 2022 года с руководителями структурных подразделений было проведено рабочее совещание, в повестку дня которого был включен вопрос противодействия коррупции.
1.9.	Обеспечение представления руководителем учреждения, его заместителями,	Январь-апрель	Директор учреждения, его заместитель и главный бухгалтер

	главным бухгалтером сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	ежегодно	представили сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) в установленные законом сроки.
1.10.	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Май ежегодно	На сайте учреждения в блоке «Противодействие коррупции» в установленный законом срок размещены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера
1.11.	Осуществление анализа сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей заместителя директора, главного бухгалтера на основании трудового договора и лицами, замещающими эти должности	При поступлении сведений	<p>В первом полугодии 2022 года проведен анализ сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных заместителями директора и главных бухгалтером.</p> <p>При приеме справок в учреждении проводилась их первичная оценка, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки. Проверены следующие параметры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Своевременность представления сведений. 2. Соответствие представляемой справки утвержденной форме (с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»). 3. Правильность указания отчетного периода и отчетной даты, даты представления, полнота заполнения соответствующих разделов справки, наличие подписи должностного лица. <p>В ходе первичной оценки справок установлено, что все указанные работники предоставили сведения в срок, установленный законодательством, замечания по техническому оформлению справок были устранены своевременно.</p> <p>После первичной оценки проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, их супругов и несовершеннолетних детей за 2021 год в целях выявления признаков предоставления недостоверных или неполных сведений и иных нарушений положения антикоррупционного законодательства Российской Федерации.</p> <p>В рамках анализа представляемых сведений сопоставлялись справки за отчетный период со справками за имеющиеся периоды, а также со справкой, поданной работником при поступлении на работу в учреждение.</p> <p>Во время приема сведений с каждым работником проводились беседы на предмет полноты и достоверности заполнения</p>

			<p>сведений, а также разъяснялось законодательство о представлении сведений о расходах (в частности разъяснялось: если в 2021 году совершена сделка, сумма которой превысила общий доход семьи за три последних года, предшествующих совершению сделки, то работник обязан представить сведения о расходах). Также особое внимание обращалось на наличие в сведениях о доходах счетов в иностранных банках, наличие в собственности объектов недвижимости за рубежом и значительного превышения денежных средств, поступивших на банковские счета муниципальных служащих, по сравнению с их доходами по основному месту работы.</p> <p>По результатам проведенного анализа установлено, что требования законодательства о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками соблюдены. Нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством, связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не выявлено.</p> <p>Расходов (сделок) по приобретению работниками, их супругами и несовершеннолетними детьми, имущества на сумму, превышающую доход за три последних года, а также на общую сумму, превышающую общий доход супругов за последние три года, предшествующие совершению такой сделки, не выявлено.</p> <p>Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период по счетам (вкладам), имеющимся в банковских учреждениях, расположенных за пределами Российской Федерации, не выявлено.</p> <p>Заявлений об уточнении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не поступало.</p>
1.12	Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	2021-2023 гг	С целью обеспечения открытости учреждения для населения создан официальный сайт, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется. Для обеспечения взаимодействия с населением, с получателями социальных

			услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов.
1.13	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методических материалов для работников и граждан	2021-2023 гг	Информационный блок «Противодействие коррупции» на сайте содержит нормативные акты, принятые в учреждении, памятки для работников и граждан, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Наполняется и обновляется регулярно.
1.14.	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности	2021-2023 гг	В административном здании и в помещениях структурных подразделений на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Они доступны для получателей социальных услуг и других заинтересованных лиц
1.15.	Обеспечение представления руководителем учреждения, его заместителями, гражданами, претендующими на замещение должностей заместителя директора, главного бухгалтера, лицами, замещающими указанные должности, а также лицами, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности	2021-2023 гг	Директор, его заместитель и главный бухгалтер представили декларации о возможной личной заинтересованности в установленные законом сроки. Копии деклараций были направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым и в Комитет по противодействию коррупции Республики Крым.
1.16	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей заместителя директора, главного бухгалтера, лицами, замещающими эти должности, а также лицами, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности, относительно возможной личной заинтересованности	2021-2023 гг	По итогам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных директором учреждения, его заместителем, главным бухгалтером, а также лицами, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности, фактов личной заинтересованности не выявлено
1.17.	Осуществление анализа наличия у работников, замещающих в учреждении коррупционно-опасные должности на основании трудового договора, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов	2021-2023 гг	Фактов наличия возможного или возникшего конфликта интересов у работников, замещающих в учреждении коррупционно-опасные должности на основании трудового договора, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций, цифровых финансовых активов, цифровой валюты), не выявлено
1.18.	Осуществление контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов и их актуализации	2021 -2023 гг	Актуализирована антикоррупционная политика учреждения, внесены изменения в Положение о комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
1.19.	Обеспечение работы Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в	Не реже одного раза в квартал 2021-2023 гг	В первом полугодии 2022 года проведено 3 заседания комиссии. Протоколы размещены на сайте учреждения в блоке «Противодействие коррупции»

	целях противодействия коррупции, подготовка материалов к ее заседаниям		
2. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
2.1.	Разработка, корректировка и утверждение локальных нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции и конфликта интересов	2021-2023 гг	В первом полугодии был принят 1 локальный нормативный акт по вопросам противодействия коррупции, в т.ч., внесены изменения в состав комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
2.2.	Первичный анализ локальных актов и их проектов на предмет наличия коррупционных факторов и приведение их в соответствие с законодательством	2021-2023 гг	В 1 полугодии 2022 года в учреждении принято 33 локальных акта по основной деятельности. В отношении 16 локальных актов осуществлен первичный анализ. Коррупциогенные факторы не выявлены.
2.3.	Информирование Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, о результатах первичного анализа нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, а также о результатах проведенного анализа коррупциогенных факторов	I квартал ежегодно 2021-2023 гг	В 1 полугодии 2021 года на заседании комиссии была заслушана информация юрисконсульта о результатах первичного анализа нормативных правовых актов и их проектов, а также о результатах проведенного анализа коррупциогенных факторов.
2.4.	Проведение анализа коррупциогенных факторов, выявленных органами прокуратуры, Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Крым и Севастополю, независимыми экспертами, в целях их устранения и минимизации в будущем	Один раз в полугодие 2021-2023 гг	-
3. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества Республики Крым, закупок товаров, работ и услуг			
3.1.	Обеспечение контроля в сфере закупок в части соответствия поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги условиям контракта	1 раз в квартал 2021-2023 гг	Соответствие предмета договора условиям заключенных контрактов контролируется комиссией по закупкам товаров, работ и услуг для нужд учреждения. Все члены единой комиссии по закупкам товаров, работ, услуг для нужд учреждения в 2021 году прошли повышение квалификации по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг», в которой предусмотрена тема противодействия коррупции в данной сфере.
3.2	Осуществление анализа информации об участниках закупок для нужд учреждения на предмет установления фактов аффилированных связей с уполномоченными гражданскими служащими, членами комиссий по осуществлению закупок, а также контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком	2021-2023 гг	В 1 полугодии 2022 года закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения с участием аффилированных лиц не выявлены.
3.3.	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных	2021-2023 гг	Не проводились

	нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»		
3.4.	Информирование соответствующих подразделений МВД Республики Крым и УФАС по Республике Крым о выявленных в заявках участников закупок недостоверных сведений или о возможном наличии сговора участников закупок в целях заключения государственного контракта по завышенной цене	При выявлении	Не выявлено.
3.5.	Осуществление анализа: - практики обжалования закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения в контрольных органах в сфере закупок; - отмены учреждением закупок товаров, работ, услуг в соответствии с решениями и предписаниями контрольных органов в сфере закупок; - судебной практики по обжалованию решений и предписаний контрольных органов в сфере закупок	Ноябрь ежегодно 2021-2023 гг	
3.6	Обеспечение сохранности имущества учреждения и использование имущества по прямому назначению согласно уставу учреждения	2021-2023 гг	Фактов нарушения не выявлено
4. Антикоррупционный мониторинг			
4.1.	Мониторинг публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в Республике Крым и деятельности органов государственной власти Республики Крым по реализации антикоррупционной политики	Один раз в квартал 2021-2023 гг	Публикации по вопросам антикоррупционной направленности отслеживаются ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, обсуждаются на рабочих совещаниях и заседаниях комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Отдельные материалы направляются для информирования работников в структурных подразделениях учреждения.
5. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики			
5.1.	Учет и анализ обращений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции и конфликта интересов со стороны работников учреждения. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях	1 раз в полугодие 2021-2023 гг	Обращений о фактах коррупции или конфликта интересов со стороны работников учреждения от получателей социальных услуг и других корреспондентов не поступало
5.2.	Обеспечение эффективного функционирования постоянно действующих каналов связи учреждения с населением (прямые телефонные линии, личный прием руководителем и специалистами, электронный почтовый ящик) для приема сообщений о фактах коррупции	2021-2023 гг	Функционирует прямая телефонная линия с директором учреждения, с заместителем учреждения, с ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, со специалистами для обращения граждан. Организован и функционирует телефон «Горячая линия», существует электронная почта. По данным каналам связи обращений по вопросам коррупционной направленности не поступало.

5.3.	Проведение опросов среди получателей социальных услуг на предмет коррупционной составляющей со стороны работников учреждения в процессе предоставления социальных услуг	2021-2023 гг	Не проводилось
5.3.	Взаимодействие с институтами гражданского общества, общественными советами по вопросам противодействия коррупции. Привлечение их к участию в заседаниях рабочих групп, иных совещательных органов по антикоррупционным вопросам	2021-2023 гг	Не проводились
5.4.	Взаимодействие со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции	2021-2023 гг	Не осуществлялось
6. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда			
6.1.	Разработка методических рекомендаций, печатной продукции, информационных памяток по вопросам повышения уровня правосознания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения	2021-2023 гг	Методические материалы и информационные памятки для популяризации антикоррупционных стандартов поведения среди работников и получателей социальных услуг самостоятельно не разрабатывались. Использовались материалы из открытых источников в телекоммуникационной сети Интернет.
6.2.	Организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности учреждения	1 раз в квартал ежегодно 2021-2023 гг	Не проводились
6.3.	Обеспечение повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	2021-2023 гг	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений проходил повышение квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы» (72 ч.) в августе 2021 года. Очередное повышение квалификации специалиста запланировано на октябрь 2022 года.</p> <p>В 1 полугодии 2022 года в учреждение поступило 4 человека. Для вновь принятых работников проводится инструктаж о соблюдении антикоррупционных стандартов, об ограничениях и запретах, разъясняется порядок уведомления о склонении к коррупционным действиям и возможной личной заинтересованности, а также разъясняется степень ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.</p> <p>В марте 2022 года повышение квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы» (72 ч.) прошли следующие работники учреждения: заведующие отделениями дневного пребывания (7 чел.), заведующие отделениями социального обслуживания на дому (4 чел.), заведующий организационно-методическим отделением (1 чел.).</p> <p>Очередное повышение квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы» для директора, заместителей директора, специалиста по</p>

			<p>персоналу, главного бухгалтера запланировано на октябрь 2022 года.</p> <p>В 2021 году все члены комиссии по закупкам и специалист по закупкам прошли повышение квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы» (72 ч.), в который входит раздел по противодействию коррупции при проведении закупок.</p> <p>Очередное повышение квалификации специалиста по закупкам запланировано на октябрь 2022 года.</p>
6.4.	Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией	до 9 декабря ежегодно 2021-2023 гг	
7. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
7.1.	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности и предание гласности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	2021-2023 гг	Не применялись в связи с отсутствием фактов нарушений.
7.2.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возникшем конфликте интересов, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	2021-2023 гг	Все работники учреждения подписали обязательство об уведомлении работодателя обо всех случаях коррупционных проявлений.
7.3.	Организация контроля за соблюдением законодательства о защите персональных данных работников учреждения и получателей социальных услуг (недопущение их разглашения) в целях предотвращения конфликта интересов	2021-2023 гг	Утечек информации о персональных данных работников учреждения и получателей социальных услуг не выявлено.
7.4.	Контроль за адекватностью материального стимулирования в зависимости от объема и результатов труда работников учреждения	2021-2023 гг	<p>Вопросы установления стимулирующих выплат рассматривает специально созданная комиссия. Решения принимаются коллегиально на основании анализа работы сотрудников, выездных проверок и обсуждения на заседаниях. Эффективность труда работников оценивается в баллах за каждый показатель результативности на основании оценочных листов, подаваемых в определенном порядке. На основании «балльного списка» комиссия выносит решение об определении размера выплачиваемой премии. Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в зависимости от количества полученных баллов. Заключение об оценке эффективности труда работников учреждения формируется в виде сводного оценочного листа. Сводный оценочный лист утверждается протоколом комиссии, подписывается всеми членами комиссии, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации и передается руководителю учреждения для</p>

			издания приказа о выплате премии. Таким образом, обеспечивается объективный подход к материальному стимулированию работников учреждения. В 1 полугодии 2022 года жалоб на необъективную оценку комиссией своей работы от сотрудников не поступало.
7.5.	Проведение служебной проверки по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	при выявлении факта нарушения	Не проводились в связи с отсутствием фактов нарушений.