

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**  
**в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов**  
**города Саки и Сакского района» на 2021-2023 годы**  
**за 2022 год**

| N п/п                                                     | Наименование мероприятия                                                                                                                                                   | Срок исполнения         | Ответственные                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Организация работы по противодействию коррупции</b> |                                                                                                                                                                            |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 3.1.                                                      | Разработка планов работы по противодействию коррупции                                                                                                                      | Апрель 2021 гг          | Приказом от 01.04.2021 № 24/21-од утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы. Приказом от 17.09.2021 №55/21-од в План мероприятий внесены изменения в части обучения работников по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 3.3.                                                      | Осуществление контроля качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных от платных услуг                                                 | Ежегодно                | <p>Платные услуги предоставляются получателям социальных услуг на основании действующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Крым в порядке, утвержденном приказом Минтруда Республики Крым от 26.10.2016 № 720, по тарифам, утвержденным приказом Минтруда Республики Крым от 25.03.2016 №162.</p> <p>Контроль качества предоставляемых платных услуг осуществляется заведующими отделениями социального обслуживания на дому, а также руководством учреждения посредством выездов по месту жительства получателей социальных услуг и непосредственного взаимодействия с получателями социальных услуг в телефонном режиме.</p> <p>Расходование средств, поступивших от платных услуг, осуществляется в соответствии с приказом Минтруда Республики Крым от 18.12.2014 № 231.</p> <p>Контроль за поступлением и расходованием средств, поступивших от платных услуг, осуществляется директором, главным бухгалтером и соответствующими надзорными органами.</p> <p>В 2022 году платных социальных услуг оказано на 549,3 тыс.руб.</p> |
| 3.4.                                                      | Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования | III квартал<br>ежегодно | <p>Вопросы оценки эффективности труда и премирования работников в учреждении регулирует приказ «О комиссии по оценке эффективности труда».</p> <p>В 2022 году, в целях оптимизации и более объективного подхода к оценке труда работников учреждения в данный приказ были внесены изменения, касающиеся подведомственности оценки эффективности труда.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                | <p>В 2022 году жалоб на необъективную оценку комиссией своей работы от работников учреждения не поступало.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 3.6. | <p>Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций</p> | <p>II квартал<br/>ежегодно</p> | <p>Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 01.06.2022 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение.</p> <p>Рабочей группой учреждения была проведена оценка коррупционных рисков, в результате чего был сделан вывод, что в 2022 году в учреждении были приняты все необходимые меры для совершенствования эффективности работы по профилактике коррупционных правонарушений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечено приведение локальных нормативных правовых актов учреждения, в том числе в области противодействия коррупции, в соответствие с федеральным и региональным законодательством;</li> <li>- реализуется программа по противодействию коррупции на 2021-2023 годы;</li> <li>- организована работа по противодействию коррупции в сфере закупок для обеспечения нужд учреждения;</li> <li>- обеспечена деятельность Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</li> <li>- проведена работа по своевременному представлению лицами, замещающими государственные должности в Учреждении, сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера и деклараций о возможной личной заинтересованности;</li> <li>- проведены мероприятия по правовому просвещению и обучению работников учреждения по вопросам противодействия коррупции.</li> </ul> <p>Указанная работа осуществлена в соответствии с требованиями действующего законодательства, на плановой основе, охвачены все необходимые направления.</p> <p>В учреждении в течение отчетного периода фактов проявления коррупции выявлено не было, обращений и заявлений граждан в администрацию учреждения и в правоохранительные органы о проявлениях коррупции в учреждении или в отношении отдельных работников</p> |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                 | <p>учреждения не поступало</p> <p>Результаты оценки коррупционных рисков позволяют говорить о низком уровне распространенности коррупции в учреждении, достаточности и эффективности предпринимаемых мер по минимизации коррупционных рисков.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 3.7. | <p>Доведение до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам учреждения в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей</p> | <p>III квартал<br/>ежегодно</p> | <p>До работников, замещающих в учреждении государственные должности, были доведены под подпись следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 01.03.2022 № 07-30/494 о некоторых вопросах исполнения требований Федерального закона от 25.11.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».</li> <li>- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 03.06.2022 № 07-30/1392 об оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации функций и выполнения должностных обязанностей директорами, заместителями директоров, главными бухгалтерами подведомственных Министерству учреждений.</li> <li>- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 11.08.2022 № 07-30/2302 о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам учреждения в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей.</li> </ul> <p>Посредством разъяснительной работы были доведены следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Письмо Комитета по противодействию коррупции Республики Крым от 25.01.2022 № 01/247 о разъяснениях отдельных положений антикоррупционного законодательства, касающихся необходимости отражения сведений о наличии счетов в банковских учреждениях и иных кредитных организациях, расположенных на территории Украины, и соответствующих обращений в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</li> </ul> |

|      |                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                            |                           | <p>- Письмо Комитета по противодействию коррупции Республики Крым от 15.03.2022 № 01/692 о представлении некоторых сведений в отношении членов семьи, проходящих военную службу в Вооруженных силах Российской Федерации и находящихся в служебных командировках.</p> <p>- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 26.05.2022 № 07-30/1303 об изменении формы декларации о возможной личной заинтересованности.</p> <p>- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 27.09.2022 № 07-30/2833 о вопросах, касающихся возможности приобретения государственными гражданскими служащими Российской Федерации ценных бумаг в собственность, с дополнительными разъяснениями Комитета по противодействию коррупции Республики Крым от 24.10.2022 № 01/2686.</p> <p>- Письмо Комитета по противодействию коррупции Республики Крым от 20.10.2022 № 01/2541 об отдельных вопросах привлечения к ответственности служащих за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 01.11.2022 № 07-30/3258 с разъяснениями об ограничениях и запретах в деятельности гражданских служащих и работников подведомственных Министерству организаций.</p> <p>До работников, замещающих в учреждении коррупционно-опасные должности, посредством разъяснительной работы были доведены руководящие документы относительно ограничений и запретов, налагаемых на них законодательством о коррупции и конфликте интересов, в частности, о запрете дарить и получать подарки, связанные со служебной деятельностью.</p> |
| 3.8. | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями и лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции | II квартал<br>ежегодно    | <p>Приняли участие в видео-селекторном семинаре-совещании, проведенном Министерством труда и социальной защиты Республики Крым 19.04.2022.</p> <p>В мае и декабре 2022 года с руководителями структурных подразделений были проведены рабочие совещания, в повестку дня которых был включен вопрос противодействия коррупции.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3.9. | Обеспечение представления руководителем учреждения, его заместителями, главным бухгалтером сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об                | Январь-апрель<br>ежегодно | <p>Директор учреждения представил в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей                                                                                                                                                                              |                          | <p>характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) 24.02.2022.</p> <p>Заместители директора (2 чел.) и главный бухгалтер представили справки о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений учреждения в срок с 17.02.2022 по 24.02.2022. Копии справок были направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 3.10. | Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Май ежегодно             | <p>На сайте учреждения в блоке «Противодействие коррупции» в установленный законом срок размещены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера</p> <p>Ссылка:<br/> <a href="http://pcco.pf/wp-content/uploads/2022/05/ТАБЛИЦА-ДЛЯ-ПУБЛИКАЦИИ-НА-САЙТЕ-май-2022.pdf">http://pcco.pf/wp-content/uploads/2022/05/ТАБЛИЦА-ДЛЯ-ПУБЛИКАЦИИ-НА-САЙТЕ-май-2022.pdf</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3.11. | Осуществление анализа сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей заместителя директора, главного бухгалтера на основании трудового договора и лицами, замещающими эти должности      | При поступлении сведений | <p>В 2022 году был проведен анализ сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных заместителями директора и главных бухгалтером.</p> <p>При приеме справок в учреждении проводилась их первичная оценка, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки.</p> <p>Проверены следующие параметры:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Своевременность представления сведений.</li> <li>2. Соответствие представляемой справки утвержденной форме (с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»).</li> <li>3. Правильность указания отчетного периода и отчетной даты, даты представления, полнота заполнения соответствующих разделов справки, наличие подписи должностного лица.</li> </ol> <p>В ходе первичной оценки справок установлено, что все указанные работники предоставили сведения в срок, установленный законодательством, замечания по</p> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>техническому оформлению справок были устранены своевременно.</p> <p>После первичной оценки проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, их супругов и несовершеннолетних детей за 2021 год в целях выявления признаков предоставления недостоверных или неполных сведений и иных нарушений положения антикоррупционного законодательства Российской Федерации.</p> <p>В рамках анализа представляемых сведений сопоставлялись справки за отчетный период со справками за имеющиеся периоды, а также со справкой, поданной работником при поступлении на работу в учреждение.</p> <p>Во время приема сведений с каждым работником проводились беседы на предмет полноты и достоверности заполнения сведений, а также разъяснялось законодательство о представлении сведений о расходах (в частности разъяснялось: если в 2021 году совершена сделка, сумма которой превысила общий доход семьи за три последних года, предшествующих совершению сделки, то работник обязан представить сведения о расходах). Также особое внимание обращалось на наличие в сведениях о доходах счетов в иностранных банках, наличие в собственности объектов недвижимости за рубежом и значительного превышения денежных средств, поступивших на банковские счета муниципальных служащих, по сравнению с их доходами по основному месту работы.</p> <p>По результатам проведенного анализа установлено, что требования законодательства о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками соблюдены.</p> <p>Нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством, связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не выявлено.</p> <p>Расходов (сделок) по приобретению работниками, их супругами и несовершеннолетними детьми, имущества на сумму, превышающую доход за три последних года, а также</p> |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |              | <p>на общую сумму, превышающую общий доход супругов за последние три года, предшествующие совершению такой сделки, не выявлено.</p> <p>Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период по счетам (вкладам), имеющимся в банковских учреждениях, расположенных за пределами Российской Федерации, не выявлено.</p> <p>Заявлений об уточнении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не поступало.</p>                                                        |
| 3.13  | Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля                                                                                                                                                                                                                                            | 2021-2023 гг | <p>С целью обеспечения открытости учреждения для населения создан официальный сайт, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется. Для обеспечения взаимодействия с населением, с получателями социальных услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов.</p> |
| 3.14  | Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методических материалов для работников и граждан                                                                                      | 2021-2023 гг | <p>Информационный блок «Противодействие коррупции» на сайте содержит нормативные акты, принятые в учреждении, памятки для работников и граждан, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Наполняется и обновляется регулярно.</p>                                                                                                                                                                                                                                          |
| 3.15. | Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности                                                                                              | 2021-2023 гг | <p>В административном здании и в помещениях структурных подразделений на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Они доступны для получателей социальных услуг и других заинтересованных лиц. Новые материалы постоянно обновляются. Ко Дню борьбы с коррупцией наглядная агитация обновлена.</p>                                                                                                                                                                                                                    |
| 3.16. | Обеспечение представления руководителем учреждения, его заместителями, гражданами, претендующими на замещение должностей заместителя директора, главного бухгалтера, лицами, замещающими указанные должности, а также лицами, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности | 2021-2023 гг | <p>Директор представил декларацию о возможной личной заинтересованности в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым 16.02.2022.</p> <p>Заместители директора (2 чел.) и главный бухгалтер представили декларации о возможной личной заинтересованности ответственному за работу по</p>                                                                                                                                                                                                                                                               |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              | <p>профилактике коррупционных и иных правонарушений учреждения в срок с 13.01.2022 по 15.02.2022.</p> <p>Копии деклараций были направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым и в Комитет по противодействию коррупции Республики Крым.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3.17. | <p>Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей заместителя директора, главного бухгалтера, лицами, замещающими эти должности, а также лицами, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности, относительно возможной личной заинтересованности</p> | 2021-2023 гг | <p>У главного бухгалтера имеется родственник – муниципальный служащий, о котором, в установленный законом срок главный бухгалтер направил уведомление ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений учреждения. Комиссия по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (протокол от 05.04.2022 № 2) факта наличия конфликта интересов не установила.</p> <p>По итогам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных заместителями директора, а также лицами, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности, фактов личной заинтересованности не установлено.</p> |
| 3.18. | <p>Осуществление анализа наличия у работников, замещающих в учреждении коррупционно-опасные должности на основании трудового договора, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов</p>              | 2021-2023 гг | <p>Согласно анализу справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных заместителями директора и главным бухгалтером, наличия ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций, цифровых финансовых активов, цифровой валюты), не выявлено.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3.19. | <p>Осуществление контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии локальных нормативных правовых актов и их актуализации</p>                                                                      |              | <p>В 2022 году продолжена работа по совершенствованию локальной правовой базы Учреждения по противодействию коррупции. Были внесены необходимые изменения и дополнения в действующие локальные нормативные правовые акты Учреждения, в том числе:</p> <p>Приказ директора от 04.04.2022 № 16/22-од «О внесении изменений в состав комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»;</p>                                                                                                                        |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          | <p>Приказ директора от 27.07.2022 № 36/22-од «О внесении изменений в состав комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».</p> <p>Внесение изменений в данные приказы было связано с заменой членов комиссии – представителей Министерства труда и социальной защиты Республики Крым и Комитета по противодействию коррупции Республики Крым.</p> <p>Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных правовых актов Учреждения и их проектов проводится в соответствии с Правилами и Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96.</p> <p>В 2022 году был принят 51 локальный нормативный правовой акт по основной деятельности учреждения. Первичному анализу на предмет наличия в них коррупциогенных факторов подвергся 21 проект локальных нормативных документов. По итогам экспертизы подготовлено 21 положительное заключение. Наличие коррупциогенных факторов в указанных документах не выявлено.</p> |
| 3.20. | Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Ежегодно | <p>Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений проходил повышение квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы» (72 ч.) в октябре 2022 года.</p> <p>Директор, заместители директора и главный бухгалтер прошли повышение квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы» (72 ч.) в октябре 2022 года.</p> <p>В целях поддержания и повышения профессиональных и личных качеств в области противодействия коррупции, в июле 2022 года все члены комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, прошли в дистанционной форме курс самостоятельного изучения</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          | соответствующих образовательных материалов и тестирование посредством телекоммуникационной сети Интернет. Результаты тестирования показали хороший уровень знаний, способность членов комиссии свободно ориентироваться в антикоррупционном законодательстве и принимать конструктивные решения при рассмотрении вопросов на своих заседаниях.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 3.21. | Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции                                                                                                                            | Ежегодно | <p>В 2022 году в учреждение поступило 14 человек. Для вновь принятых работников проводится инструктаж о соблюдении антикоррупционных стандартов, об ограничениях и запретах, разъясняется порядок уведомления о склонении к коррупционным действиям и возможной личной заинтересованности, а также разъясняется степень ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.</p> <p>В отношении 1 работника учреждения комиссией по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, было проведено заседание, определяющее наличие конфликта интересов в связи с поступлением на работу его родственника.</p> <p>Комиссия (протокол от 11.10.2022 № 5) факта наличия конфликта интересов не установила.</p> <p>В марте 2022 года повышение квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы» (72 ч.) прошли следующие работники учреждения: заведующие отделениями дневного пребывания (7 чел.), заведующие отделениями социального обслуживания на дому (4 чел.), заведующий организационно-методическим отделением (1 чел.).</p> <p>Специалист по персоналу в октябре 2022 года прошел повышение квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы» (72 ч.)</p> |
| 3.22. | Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Ежегодно | <p>В октябре 2022 года все члены комиссии по закупкам и специалист по закупкам прошли повышение квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы» (72 ч.), в который входит раздел по противодействию коррупции при проведении закупок.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 3.23. | Осуществление контроля за обеспечением участия работников, в                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Ежегодно | Заместителем директора по вопросам комплексной                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p> | <p>безопасности лично и ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется постоянный контроль за участием работников учреждения, в т.ч. вновь поступивших на работу в учреждение в мероприятиях по профессиональному развитию, обучению по дополнительным профессиональным программам в сфере противодействия коррупции. Планы обучения на 2022 год выполнены в полном объеме.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|