

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ
ГОРОДА САКИ И САКСКОГО РАЙОНА»**

ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

05 апреля 2022 года № 2

г.Саки

Председатель – Федорова Т.В.

Секретарь – Кузьмова А.В.

Присутствовали члены комиссии: Плетнева Н.В., Пожилова Е.В., Шишова Т.И., Холеменкова Т.П.

Отсутствовали члены комиссии: Каменева Н.Н., Николаенко В.Н.

Приглашенные: Хемманн В.И., Козороз Л.В., Романченко Г.В. (заведующие отделениями социального обслуживания на дому), ведущий специалист первого отдела управления антикоррупционных проверок Комитета по противодействию коррупции Республики Крым Полищук А.А., консультант отдела по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия и предотвращения коррупции Министерства труда и социальной защиты Республики Крым Вервеса С.Г.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об итогах декларационной кампании (докл. Федорова Т.В.)
2. Об определении наличия конфликта интересов в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» (докл. Кузьмова А.В.)
3. Об изменении состава комиссии (докл. Федорова Т.В.)

1. СЛУШАЛИ: Федорову Т.В. о проведении в учреждении декларационной кампании. Согласно Поручению заместителя Председателя Совета министров Республики Крым – министра труда и социальной защиты Республики Крым от 11.01.2022 № 3 в учреждении проведена декларационная кампания за период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года.

Сведения о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера, и декларации о возможном конфликте интересов подали в установленный срок (15.02.2022г.): директор учреждения, заместители директора и главный бухгалтер. Директор подал сведения о доходах, обязательствах имущественного характера и декларацию о возможном конфликте интересов в кадровую службу Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, а заместители директора и главный бухгалтер подали сведения и декларации в учреждение, в котором они работают на основании трудового договора. Заверенные копии сведений о доходах заместителей директора и главного бухгалтера были направлены в кадровую службу Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, а декларации – и в кадровую службу Министерства, и в Комитет по противодействию коррупции Республики Крым.

Приказом от 15.02.2019 № 15/49-од «О Декларации конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района» в учреждении введено декларирование конфликта интересов работниками, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности путем представления Декларации конфликта интересов. Работники, подлежащие декларированию, обязаны предоставлять Декларацию на бумажном носителе ежегодно, в срок до 1 апреля. По состоянию на 01 апреля декларационная кампания в учреждении завершена. Все работники, замещающие коррупционно-опасные должности, представили декларации о возможной личной заинтересованности в установленный срок.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению. Признать работу по организации и проведению декларационной кампании удовлетворительной. Поручить ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (Кузьмова А.В.) опубликовать сведения о доходах, обязательствах

имущественного характера директора, заместителей директора и главного бухгалтера на официальном сайте учреждения в установленный законом срок.

2. СЛУШАЛИ: Кузьмову А.В. Об определении наличия конфликта интересов в учреждении. По результатам декларационной кампании ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Кузьмов А.В. предоставила информацию о том, что фактов искажения или предоставления недостоверной информации в представленных сведениях не установлено, но выявлены работники, близкие родственники которых также работают в нашем учреждении. В частности – это:

1. Мать и дочь - Бурцева М.В. и Геращенко О.В.;
2. Родные сестры - Перминова О.В. и Томила И.В.;
3. Габайдуллина А. - родная сестра мужа Шостак Х.Ш.;
4. Мать и дочь - Доценко Е.Д. и Доценко И.Д.

Кроме того, выявлены работники учреждения, родственники которых являются муниципальными служащими:

1. Сын Доценко Е.Д. и родной брат Доценко И.Д. – глава администрации Суворовского сельского совета Сакского района Республики Крым;

2. Родная сестра главного бухгалтера Ткаченко А.М. замещает должность муниципального служащего – главный специалист сектора земельного контроля, отдела муниципального контроля администрации Сакского района Республики Крым.

В соответствии с ч.1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

К личной заинтересованности, в том числе, относится нахождение в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей) с подчиненными работниками.

Запрет на совместную работу родственников и свойственников распространяется на работников, замещающих должности, включенные в перечень должностей, предусмотренный Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», при условии, что данные работники замещают должности руководителя, главного бухгалтера или иные должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий в одной организации в условиях непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.

О непосредственном подчинении может свидетельствовать ситуация, когда руководитель в соответствии с должностным регламентом, положением о структурном подразделении является прямым (непосредственным) начальником работника и имеет в отношении него право давать обязательные для исполнения поручения, контролировать их выполнение, вносить предложения о повышении в должности, об изменении круга должностных обязанностей, о принятии мер поощрения и дисциплинарного взыскания и пр. При этом Минтруд России своим Письмом от 16.05.2017 № 18-2/В-297 разъяснил, что запрет на совместную работу не распространяется на работников в случаях: - если финансово-хозяйственные полномочия работниками, являющимися близкими родственниками (свойственниками) осуществляются вне непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому; - если один из работников осуществляет деятельность, непосредственно связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности организации.

Поскольку родственные связи при определенных обстоятельствах могут являться фактором конфликта интересов, например, протекционизм, семейственность, необъективная оценка результатов работы и т.п., комиссии необходимо проанализировать состав должностных обязанностей, взаимоподчиненность и личную заинтересованность выявленных работников и определить наличие или отсутствие конфликта интересов при осуществлении ими своих должностных обязанностей, а также определить наличие или отсутствие конфликта интересов у их родственников – муниципальных служащих.

ВЫСТУПИЛИ:

1. Козороз Л.В. с информацией о том, что Геращенко О.В. и Бурцева М.В. (мать и дочь), - социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. Бурцева М.В.

закреплена за получателями социальных услуг, проживающими в с.Штормовое и с. Хуторок Сакского района, а Герашенко О.В. закреплена за получателями социальных услуг, проживающими в с.Штормовое и с.Приветное Сакского района. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время они не пересекаются. Одни и те же получатели социальных услуг, проживающие в с.Штормовое, не обслуживаются одновременно обоими социальными работниками. Герашенко О.В. и Бурцева М.В. не находятся в подчиненности по должности, выполняя сходные обязанности по должностной инструкции, не заменяют друг друга, не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу, поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

2. Плетнева Н.В. с информацией о том, что родные сестры Перминова О.В. и Томилина И.В. – социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. За обоими закреплены получатели социальных услуг, проживающие в городе Саки. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время Перминова О.В. и Томилина И.В. не пересекаются. Одни и те же получатели социальных услуг, проживающие в г. Саки, не обслуживаются одновременно обоими социальными работниками. Между Перминовой О.В. и Томилиной И.В. отсутствует какая-либо подчиненность по должности; они не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей и не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

3. Плетнева Н.В. с информацией о том, что Габайдуллина А. и Шостак Х.Ш. – социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. За обоими закреплены получатели социальных услуг, проживающие в городе Саки. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время Габайдуллина А. и Шостак Х.Ш. не пересекаются. Одни и те же получатели социальных услуг, проживающие в г. Саки, не обслуживаются одновременно обоими социальными работниками. Между Перминовой О.В. и Томилиной И.В. отсутствует какая-либо подчиненность по должности; они не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей и не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу. Родной брат Габайдуллиной А., являясь мужем Шостак Х.Ш., не работает в учреждении, не влияет на установление заработной платы и стимулирующих выплат ни Габайдуллиной А., ни Шостак Х.Ш. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

4. Романченко Г.В. с информацией о том, что Доценко Е.Д. работает социальным работником отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. Ее дочь – Доценко И.Д., работает специалистом по социальной работе/инструктором-методистом по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту отделения дневного пребывания с.Суворовское, и находится в непосредственном подчинении заведующего отделением Зиядиновой Л.М. Согласно должностным инструкциям Доценко Е.Д. и Доценко И.Д. выполняют разные должностные обязанности, не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей; между ними отсутствует какая-либо подчиненность по должности; они не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

5. Федорова Т.В. с информацией о том, что близкие родственники Доценко Е.Д., Доценко И.Д. и Ткаченко А.М. являются муниципальными служащими. В соответствии с требованиями законодательства Доценко Е.Д., Доценко И.Д. и Ткаченко А.М. были своевременно поданы уведомления о родственниках - муниципальных служащих, работающих по трудовому договору в администрации, органе местного самоуправления на территории Сакского района.

Согласно своему профессиональному статусу, функциям, должностным регламентам данные муниципальные служащие и их родственники – работники учреждения, выполняют разные должностные обязанности, не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей; между ними отсутствует какая-либо подчиненность или подконтрольность; они не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу и не налагают дисциплинарных взысканий.

Кроме того, данные муниципальные служащие не осуществляют контролирующие функции как в отношении нашего учреждения в целом, так и в отношении отдельных работников учреждения. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

РЕШИЛИ:

- Считать, что факт конфликта интересов у матери и дочери Бурцевой М.В., и Герашенко О.В. не установлен.

- Считать, что факт конфликта интересов у сестер Перминовой О.В. и Томилиной И.В. не установлен.
- Считать, что факт конфликта интересов у свойственников Габайдуллиной А. и Шостак Х.Ш. не установлен.
- Считать, что факт конфликта интересов у матери и дочери Доценко Е.Д. и Доценко И.Д. не установлен.
- Считать, что факты конфликта интересов у Доценко Е.Д., Доценко И.Д., Ткаченко А.М. с их близкими родственниками – муниципальными служащими, не установлены.

3. СЛУШАЛИ: Федорову Т.В. Об изменении состава комиссии. На основании письма Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 01.04.2022 № 07-30/800 необходимо включить в состав Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее – Комиссия) ведущего специалиста первого отдела управления антикоррупционных проверок Комитета по противодействию коррупции Республики Крым Полищука Алексея Алексеевича и консультанта отдела по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия и предотвращения коррупции Министерства труда и социальной защиты Республики Крым Вербеса Сергея Георгиевича, взамен выбывших из состава Комиссии Каменевой Н.Н. и Николаенко В.Н.

РЕШИЛИ: Исключить из состава Комиссии Каменеву Н.Н. и Николаенко В.Н. Включить в состав Комиссии ведущего специалиста первого отдела управления антикоррупционных проверок Комитета по противодействию коррупции Республики Крым Полищука Алексея Алексеевича и консультанта отдела по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия и предотвращения коррупции Министерства труда и социальной защиты Республики Крым Вербеса Сергея Георгиевича.

Председатель комиссии



Т.В.Федорова

Секретарь комиссии



А.В.Кузьмова