

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**  
**в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов**  
**города Саки и Сакского района» на 2021-2023 годы**  
**за 1 полугодие 2023 года**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
<b>1. Организация работы по противодействию коррупции</b>			
3.1.	Разработка планов работы по противодействию коррупции	Апрель 2021 гт	Приказом от 01.04.2021 № 24/21-од утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы. Приказом от 17.09.2021 №55/21-од в План мероприятий внесены изменения в части обучения работников по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.
3.3.	Осуществление контроля качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных от платных услуг	Ежегодно	Платные услуги предоставляются получателям социальных услуг на основании действующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Крым в порядке, утвержденном приказом Минтруда Республики Крым от 26.10.2016 № 720, по тарифам, утвержденным приказом Минтруда Республики Крым от 25.03.2016 №162. Контроль качества предоставляемых платных услуг осуществляется заведующими отделениями социального обслуживания на дому, а также руководством учреждения посредством выездов по месту жительства получателей социальных услуг и непосредственного взаимодействия с получателями социальных услуг в телефонном режиме. Расходование средств, поступивших от платных услуг, осуществляется в соответствии с приказом Минтруда Республики Крым от 14.06.2023 № 274. Контроль за поступлением и расходованием средств, поступивших от платных услуг, осуществляется директором, главным бухгалтером и соответствующими надзорными органами. В I полугодии 2023 года платных социальных услуг оказано на 332 698,24 руб.
3.4.	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	III квартал ежегодно	Вопросы оценки эффективности труда и премирования работников в учреждении регулирует приказ «О комиссии по оценке эффективности труда», который издан на основании и в соответствии с нормативными актами Республики Крым в сфере оплаты труда работников учреждений социального обслуживания. Этим же приказом утверждены критерии оценки труда работников по должностям по балльной системе. Оценка труда производится непосредственными руководителями

			<p>подразделений путем составления служебных записок с последующим обсуждением на комиссии, что обеспечивает объективность при принятии решений о премировании работников. Решения комиссии принимаются коллегиально. В I полугодии 2023 года проведено 8 заседаний комиссии. Жалоб на необъективную оценку комиссией своей работы от работников учреждения не поступало.</p>
<p>3.6.</p>	<p>Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций</p>	<p>II квартал ежегодно</p>	<p>Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 01.06.2023 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение.</p> <p>Статистическое наблюдение за уровнем регистрируемых коррупционных правонарушений показало, что в отношении должностных лиц и работников учреждений следственных мероприятий правоохранительными органами проводилось.</p> <p>Рабочей группой учреждения была проведена оценка коррупционных рисков, в результате чего был сделан вывод, что в I полугодии 2023 года в учреждении были приняты все необходимые меры для совершенствования эффективности работы по профилактике коррупционных правонарушений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечено наличие локальных нормативных правовых актов учреждения, в том числе в области противодействия коррупции, соответствующих федеральному региональному законодательству;</li> <li>- реализуется программа по противодействию коррупции;</li> <li>- осуществляется антикоррупционный контроль за закупками для нужд учреждения;</li> <li>- работает Комиссия по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (проведено 2 заседания, посвященных декларационной кампании);</li> <li>- проведена работа по своевременному представлению лицами, замещающими государственные должности в Учреждении, сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера и деклараций о возможной личной заинтересованности;</li> <li>- проведено 4 мероприятия по правовому просвещению и обучению работников учреждения по вопросам противодействия коррупции, в т.ч. I интерактивное</li> </ul>

			<p>тестирование. В структурные подразделения направлялись информационные материалы и памятки соответствующего содержания.</p> <p>Указанная работа осуществлена в соответствии с требованиями действующего законодательства, на плановой основе, охвачены все необходимые направления.</p> <p>В учреждении в течение отчетного периода фактов проявления коррупции выявлено не было, обращений и заявлений граждан в администрацию учреждения и в правоохранительные органы о проявлении коррупции в учреждении или в отношении отдельных работников учреждения не поступало</p> <p>Результаты оценки коррупционных рисков позволяют говорить о низком уровне распространенности коррупции в учреждении, достаточности и эффективности предпринимаемых мер по минимизации коррупционных рисков.</p>
<p>3.7.</p>	<p>Доведение до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам учреждения в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей</p>	<p>III квартал ежегодно</p>	<p>До работников, замещающих в учреждении государственные должности, были доведены под подписью следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 13.04.2023 № 07-30/1235 и совместный приказ «Об утверждении Инструкции о порядке организации работы по возвращению из-за рубежа активов, полученных в результате совершения преступлений и иных правонарушений».</li> <li>Работники учреждения также были ознакомлены со следующими документами:</li> <li>- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 24.03.2023 № 07-30/805 по вопросам реализации Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции»;</li> <li>- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 04.04.2023 № 07-30/1011 о прохождении интерактивного тестирования работниками подведомственных организаций по вопросам противодействия коррупции;</li> <li>- Письмо Комитета по противодействию коррупции Республики Крым от 12.04.2023 № 01/764 по вопросам соблюдения антикоррупционных ограничений и запретов с</li> </ul>

			<p>решениями межведомственной рабочей группы по противодействию коррупции на территории Республики Крым от 28.03.2023</p> <p>- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 16.05.2023 №07-30/1732 Обзор «О результатах изучения сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представленных государственными гражданами служащими и отдельными работниками подведомственных организаций, а также деклараций о возможной личной заинтересованности».</p>
3.8.	<p>Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями и лицами, ответственными за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений, по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции.</p>	II квартал ежегодно	<p>В апреле 2023 года с руководителями структурных подразделений было проведено рабочее совещание, в повестку дня которого был включен вопрос противодействия коррупции.</p>
3.9.	<p>Обеспечение представления руководителем учреждения, его заместителями, главным бухгалтером сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	Январь-апрель ежегодно	<p>Директор учреждения представил в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) 27.02.2023.</p> <p>Заместители директора (2 чел.) и главный бухгалтер представили справки о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений учреждения в срок с 21.02.2023 по 01.03.2023. Копии справок были направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым.</p>
3.10.	<p>Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	Май ежегодно	<p>На сайте учреждения в блоке «Противодействие коррупции» в установленный законом срок размещена информация об основании не публикации сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера</p> <p>Ссылка: <a href="http://piso.rf/противодействие-коррупции/сведения-о-доходах-расходах-об-имуществе-3/">http://piso.rf/противодействие-коррупции/сведения-о-доходах-расходах-об-имуществе-3/</a></p>
3.11.	<p>Осуществление анализа сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на</p>	При поступлении сведений	<p>Граждане, претендующие на замещение должностей заместителя директора и главного бухгалтера, в учреждение</p>

замещение должностей заместителя директора, главного бухгалтера на основании трудового договора и лицами, замещающими эти должности

не принимались.  
В I полугодии 2023 года был проведен анализ сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных заместителями директора и главных бухгалтером.

При приеме справок в учреждении проводилась их первичная оценка, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки. Проверены следующие параметры:

1. Своевременность представления сведений.  
2. Соответствие представляемой справки утвержденной форме (с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»).

3. Правильность указания отчетного периода и отчетной даты, даты представления, полнота заполнения соответствующих разделов справки, наличие подписи должностного лица.

В ходе первичной оценки справок установлено, что все указанные работники предоставили сведения в срок, установленный законодательством, замечания по техническому оформлению справок были устранены своевременно.

После первичной оценки проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, их супругов и несовершеннолетних детей за 2022 год в целях выявления признаков предоставления недостоверных или неполных сведений и иных нарушений положения антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

В рамках анализа представляемых сведений сопоставлялись справки за отчетный период со справками за имеющиеся периоды. Во время приема сведений с каждым работником проводились беседы на предмет полноты и достоверности заполнения сведений, а также разъяснялось законодательство о предоставлении сведений о расходах (в частности разъяснялось: если в 2022 году совершена сделка, сумма которой превысила общий доход семьи за три последних года, предшествующих совершению сделки, то работник обязан представить сведения о расходах). Также особое внимание обращалось на наличие в сведениях о доходах счетов в иностранных банках, наличие в значительного превышения денежных средств, поступивших

			<p>на банковские счета муниципальных служащих, по сравнению с их доходами по основному месту работы.</p> <p>По результатам проведенного анализа установлено, что требования законодательства о предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников соблюдены.</p> <p>Нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством, связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не выявлено.</p> <p>Расходов (сделок) по приобретению работниками, их супругами и несовершеннолетними детьми, имущества на сумму, превышающую доход за три последних года, а также на общую сумму, превышающую общий доход супругов за последние три года, предшествующие совершению такой сделки, не выявлено.</p> <p>Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период по счетам (вкладам), имеющимся в банковских учреждениях, расположенных за пределами Российской Федерации, не выявлено.</p> <p>Заявлений об уточнении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не поступало.</p>
3.13	Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	2021-2023 гг	<p>С целью обеспечения открытости учреждения для населения создан официальный сайт, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется. Для обеспечения взаимодействия с населением, с получателями социальных услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов.</p> <p>Информационный блок «Противодействие коррупции» на сайте содержит нормативные акты, принятые в учреждении, памятки для работников и граждан, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Наполняется и обновляется регулярно.</p>
3.14	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методических материалов для работников и граждан	2021-2023 гг	

3.15.	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности	2021-2023 гг	В административном здании и в помещениях структурных подразделений на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Они доступны для получателей социальных услуг и других заинтересованных лиц. Новые материалы постоянно обновляются. Ко Дню борьбы с коррупцией наглядная агитация обновлена.
3.16.	Обеспечение представления руководителем учреждения, его заместителями, претендующими на замещение должностей заместителя директора, главного бухгалтера, лицами, замещающими указанные должности, а также лицами, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности	2021-2023 гг	<p>Директор представил декларацию о возможной личной заинтересованности в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым 27.02.2023.</p> <p>Заместители директора (2 чел.) и главный бухгалтер представили декларации о возможной личной заинтересованности ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений учреждения 21.02.2023.</p> <p>Копии деклараций были направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым и в Комитет по противодействию коррупции Республики Крым.</p>
3.17	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей директора, главного бухгалтера, лицами, замещающими эти должности, а также лицами, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности, относительно возможной личной заинтересованности	2021-2023 гг	<p>У главного бухгалтера имеется родственник – муниципальный служащий, о котором, в установленный законом срок главный бухгалтер направил уведомление ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений учреждения. Комиссия по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (протокол от 15.05.2023 № 2) факта наличия конфликта интересов не установила.</p> <p>По итогам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных заместителями директора, а также лицами, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности, фактов личной заинтересованности не установлено.</p>
3.18.	Осуществление анализа наличия у работников, замещающих в учреждении коррупционно-опасные должности на основании трудового договора, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов	2021-2023 гг	<p>Согласно анализу справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных заместителями директора и главным бухгалтером, наличии ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты), не выявлено.</p>
3.19.	Осуществление контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии локальных		<p>В I полугодии 2023 года продолжена работа по совершенствованию локальной правовой базы Учреждения по противодействию коррупции. Были внесены необходимые</p>

	<p>нормативных правовых актов и их актуализации</p>		<p>изменения и дополнения в действующие локальные нормативные правовые акты Учреждения, в том числе: Приказ директора от 27.02.2023 № 10/23-од «О назначении ответственного за прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района»; Приказ директора от 27.02.2023 № 11/23-од «О внесении дополнений в должностную инструкцию юриста-консультанта I категории ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» (в части осуществления приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками учреждения, замещающими государственные должности, и проведения анализа представленных сведений); Приказ директора от 01.03.2023 № 12/23-од «Об утверждении Положения об обязательной проверке контрагентов ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» (в целях проявления должной осмотрительности при осуществлении закупок для нужд учреждения). В I полугодии 2023 года было принято 16 локальных нормативных правовых актов по основной деятельности учреждения. Первичному анализу на предмет наличия в них коррупциогенных факторов подверглось 4 проекта локальных нормативных документов. По итогам экспертизы подготовлено 4 положительное заключение. Наличие коррупциогенных факторов в указанных документах не выявлено.</p>
3.20.	<p>Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>В целях поддержания и повышения профессиональных и личных качеств в области противодействия коррупции, в апреле 2023 года директор, заместители директора, главный бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по закупкам, юрист-консультант прошли в дистанционной форме тестирование посредством телекоммуникационной сети Интернет. Результаты тестирования показали хороший уровень знаний, способность работников достаточно свободно ориентироваться в антикоррупционном законодательстве и принимать конструктивные решения при осуществлении своей профессиональной деятельности. Повышение квалификации руководителей и специалистов учреждения по вопросам противодействия коррупции запланировано на 2 полугодие 2023 года.</p>
3.21.	<p>Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>В I полугодии 2023 года в учреждение поступило 3 человека. Для вновь принятых работников проводится инструктаж о соблюдении антикоррупционных стандартов, об ограничениях и запретах, разъясняется порядок уведомления о</p>



			склонении к коррупционным действиям и возможной личной заинтересованности, а также разъясняется степень ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.
3.22.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Повышение квалификации работников учреждения запланировано на 2 полугодие 2023 года.
3.23.	Осуществление контроля за обеспечением участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с исполнением антикоррупционных стандартов; работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Заместителем директора по вопросам комплексной безопасности лично и ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется постоянный контроль за участием работников, в т.ч. вновь поступивших на работу в учреждение в мероприятиях по профессиональному развитию путем проведения производственных совещаний, распространением информационных материалов соответствующей тематики

Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений



А.В.Кузьмова