

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ
ГОРОДА САКИ И САКСКОГО РАЙОНА»**

ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

15 мая 2023 года № 2

г.Саки

Председатель – Федорова Т.В.

Секретарь – Кузьмова А.В.

Присутствовали члены комиссии: Плетнева Н.В., Пожилова Е.В., Шишова Т.И., Холеменкова Т.П.

Отсутствовали члены комиссии: Бекиров Р.Э., Вервес С.Г.

Приглашенные: Хемманн В.И., Козороз Л.В. (заведующие отделениями социального обслуживания на дому)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об итогах декларационной кампании 2023 года (докл. Федорова Т.В.)
2. Об определении наличия конфликта интересов в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» (докл. Кузьмова А.В.)

1. СЛУШАЛИ: Федорову Т.В. О результатах декларационной кампании 2023 года. В соответствии с Поручением заместителя Председателя Совета министров Республики Крым – министра труда и социальной защиты Республики Крым от 16.01.2023 № 1 в учреждении было обеспечено проведение декларационной кампании 2023 года за отчетный 2022 год.

Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими государственные должности в учреждении, осуществлялось в период с 27.02.2023 по 03.03.2023 года согласно установленному графику.

В I квартале 2023 года отделом по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия и предотвращения коррупции Министерства труда и социальной защиты Республики Крым были направлены методические материалы по вопросам новаций и особенностям заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год.

За 2022 год представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера следующие работники учреждения: директор, заместители директора и главный бухгалтер (далее – работники). При этом директор учреждения, согласно Поручению, предоставлял сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отдел по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия и предотвращения коррупции Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, а заместители директора и главный бухгалтер – в свое учреждение, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

При приеме справок в учреждении проводилась их первичная оценка, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки. Проверены следующие параметры:

1. Своевременность представления сведений.
2. Соответствие представляемой справки утвержденной форме (с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»).
3. Правильность указания отчетного периода и отчетной даты, даты представления, полнота заполнения соответствующих разделов справки, наличие подписи должностного лица.

В ходе первичной оценки справок установлено, что все указанные работники предоставили сведения в срок, установленный законодательством, замечания по техническому оформлению справок были устранены своевременно.

После первичной оценки проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, их супругов и несовершеннолетних детей за 2022 год в целях выявления признаков предоставления недостоверных или неполных сведений и иных нарушений положения антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

В рамках анализа представляемых сведений сопоставлялись справки за отчетный период со справками за имеющиеся периоды.

Во время приема сведений с каждым работником проводились беседы на предмет полноты и достоверности заполнения сведений, а также разъяснялось законодательство о представлении сведений о расходах (в частности разъяснялось: если в 2022 году совершена сделка, сумма которой превысила общий доход семьи за три последних года, предшествующих совершению сделки, то работник обязан представить сведения о расходах). Также, особое внимание обращалось на наличие в сведениях о доходах счетов в иностранных банках, наличие в собственности объектов недвижимости за рубежом и значительного превышения денежных средств, поступивших на банковские счета муниципальных служащих, по сравнению с их доходами по основному месту работы.

По результатам проведенного анализа установлено, что требования законодательства о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками соблюдены.

Нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством, связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не выявлено.

Расходов (сделок) по приобретению работниками, их супругами и несовершеннолетними детьми, имущества на сумму, превышающую доход за три последних года, а также на общую сумму, превышающую общий доход супругов за последние три года, предшествующие совершению такой сделки, не выявлено.

Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период по счетам (вкладам), имеющимся в банковских учреждениях, расположенных за пределами Российской Федерации, не выявлено.

Заявлений об уточнении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не поступало.

На основании Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» размещение сведений на официальном сайте учреждения не осуществлялось.

Приказом от 15.02.2019 № 15/19-од «О Декларации конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района» в учреждении введено декларирование конфликта интересов работниками, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности путем представления Декларации конфликта интересов. Работники, подлежащие декларированию, обязаны предоставлять Декларацию на бумажном носителе ежегодно, в срок до 1 апреля. По состоянию на 01 апреля декларационная кампания в учреждении завершена. Все работники, замещающие коррупционно-опасные должности, представили декларации о возможной личной заинтересованности в установленный срок.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению. Признать работу по организации и проведению декларационной кампании 2023 года удовлетворительной.

2. СЛУШАЛИ: Кузьмову А.В. Об определении наличия конфликта интересов в учреждении. По результатам декларационной кампании ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Кузьмов А.В. предоставила информацию о том, что фактов искажения или предоставления недостоверной информации в представленных сведениях не установлено, но выявлены работники, близкие родственники которых также работают в нашем учреждении. В частности – это:

1. Мать и дочь - Бурцева М.В. и Геращенко О.В.;
2. Родные сестры - Перминова О.В. и Томилина И.В.;
3. Габайдуллина А. - родная сестра мужа Шостак Х.Ш.;

Кроме того, выявлены работники учреждения, родственники которых являются муниципальными служащими:

1. Сын социального работника Доценко Е.Д. – глава администрации Суворовского сельского поселения Сакского района Республики Крым;

2. Родная сестра главного бухгалтера Ткаченко А.М. замещает должность муниципального служащего – главный специалист сектора земельного контроля, отдела муниципального контроля администрации Сакского района Республики Крым.

В соответствии с ч.1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

К личной заинтересованности, в том числе, относится нахождение в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей) с подчиненными работниками.

Запрет на совместную работу родственников и свойственников распространяется на работников, замещающих должности, включенные в перечень должностей, предусмотренный Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», при условии, что данные работники замещают должности руководителя, главного бухгалтера или иные должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий в одной организации в условиях непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.

О непосредственном подчинении может свидетельствовать ситуация, когда руководитель в соответствии с должностным регламентом, положением о структурном подразделении является прямым (непосредственным) начальником работника и имеет в отношении него право давать обязательные для исполнения поручения, контролировать их выполнение, вносить предложения о повышении в должности, об изменении круга должностных обязанностей, о принятии мер поощрения и дисциплинарного взыскания и пр. При этом Минтруд России своим Письмом от 16.05.2017 № 18-2/В-297 разъяснил, что запрет на совместную работу не распространяется на работников в случаях: - если финансово-хозяйственные полномочия работниками, являющимися близкими родственниками (свойственниками) осуществляются вне непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому; - если один из работников осуществляет деятельность, непосредственно связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности организации.

Поскольку родственные связи при определенных обстоятельствах могут являться фактором конфликта интересов, например, протекционизм, семейственность, необъективная оценка результатов работы и т.п., комиссии необходимо проанализировать состав должностных обязанностей, взаимоподчиненность и личную заинтересованность выявленных работников и определить наличие или отсутствие конфликта интересов при осуществлении ими своих должностных обязанностей, а также определить наличие или отсутствие конфликта интересов у их родственников – муниципальных служащих.

ВЫСТУПИЛИ:

1. Козороз Л.В. с информацией о том, что Герашенко О.В. и Бурцева М.В. (мать и дочь), – социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. Бурцева М.В. закреплена за получателями социальных услуг, проживающими в с.Штормовое и с. Хуторок Сакского района, а Герашенко О.В. закреплена за получателями социальных услуг, проживающими в с.Штормовое и с.Приветное Сакского района. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время они не пересекаются. Одни и те же получатели социальных услуг, проживающие в с.Штормовое, не обслуживаются одновременно обоими социальными работниками. Герашенко О.В. и Бурцева М.В. не находятся в подчиненности по должности, выполняя сходные обязанности по должностной инструкции, не заменяют друг друга, не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу, поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

2. Плетнева Н.В. с информацией о том, что родные сестры Перминова О.В. и Томилина И.В. – социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. За обоими закреплены получатели социальных услуг, проживающие в городе Саки. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время Перминова О.В. и Томилина И.В. не пересекаются. Одни и те же получатели социальных услуг,

проживающие в г. Саки, не обслуживаются одновременно обоими социальными работниками. Между Перминовой О.В. и Томилиной И.В. отсутствует какая-либо подчиненность по должности; они не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей и не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

3. Плетнева Н.В. с информацией о том, что Габайдуллина А. и Шостак Х.Ш. – социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. За обоими закреплены получатели социальных услуг, проживающие в городе Саки. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время Габайдуллина А. и Шостак Х.Ш. не пересекаются. Одни и те же получатели социальных услуг, проживающие в г. Саки, не обслуживаются одновременно обоими социальными работниками. Между Перминовой О.В. и Томилиной И.В. отсутствует какая-либо подчиненность по должности; они не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей и не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу. Родной брат Габайдуллиной А., являясь мужем Шостак Х.Ш., не работает в учреждении, не влияет на установление заработной платы и стимулирующих выплат ни Габайдуллиной А., ни Шостак Х.Ш. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

4. Федорова Т.В. с информацией о том, что близкие родственники социального работника Доценко Е.Д., и главного бухгалтера Ткаченко А.М. являются муниципальными служащими. В соответствии с требованиями законодательства Доценко Е.Д. и Ткаченко А.М. были своевременно поданы уведомления о родственниках - муниципальных служащих, работающих по трудовому договору в администрации, органе местного самоуправления на территории Сакского района.

Согласно своему профессиональному статусу, функциям, должностным регламентам данные муниципальные служащие и их родственники – работники учреждения, выполняют разные должностные обязанности, не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей; между ними отсутствует какая-либо подчиненность или подконтрольность; они не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу и не налагают дисциплинарных взысканий.

Кроме того, данные муниципальные служащие не осуществляют контролирующие функции как в отношении нашего учреждения в целом, так и в отношении отдельных работников учреждения. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

РЕШИЛИ:

- Считать, что факт конфликта интересов у матери и дочери Бурцевой М.В., и Герашенко О.В. отсутствует.
- Считать, что факт конфликта интересов у сестер Перминовой О.В. и Томилиной И.В. отсутствует.
- Считать, что факт конфликта интересов у свойственников Габайдуллиной А. и Шостак Х.Ш. отсутствует.
- Считать, что факты конфликта интересов у Доценко Е.Д. и Ткаченко А.М. с их близкими родственниками – муниципальными служащими, не установлены.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии



Т.В.Федорова

А.В.Кузьмова