

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ
ГОРОДА САКИ И САКСКОГО РАЙОНА»**

ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

27 ноября 2023 года № 4

г.Саки

Председатель – Федорова Т.В.

Секретарь – Кузьмова А.В.

Присутствовали члены комиссии: Плетнева Н.В., Холеменкова Т.П.

Отсутствовали члены комиссии: Бекиров Р.Э., Вервес С.Г., Пожилова Е.В.

Приглашенные: Марфутова И.Н. (заведующий отделением социального обслуживания на дому в рамках системы долговременного ухода)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об определении наличия конфликта интересов в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» (докл. Кузьмова А.В.)

1. СЛУШАЛИ: Кузьмову А.В. Об определении наличия конфликта интересов в учреждении. Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Кузьмова А.В. предоставила информацию о том, что в связи с включением в структуру учреждения отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках системы долговременного ухода и должности помощника по уходу, в учреждение трудоустроены граждане, осуществляющие уход за своими немобильными родственниками, или имеющие родственников – работников государственных органов.

В частности, - это:

1. Исмаилова Е.В. – осуществляет уход за родной матерью;
2. Магниченко В.И. – в учреждении, в отделении социального обслуживания на дому работает родная сестра;
3. Ниметуллаев Р.Ф. – осуществляет уход за родным отцом;
4. Курсанова О.В. – осуществляет уход за родной бабушкой;
5. Хижняк Т.В. – осуществляет уход за родной матерью своего мужа;
6. Ромаева Т.М. – осуществляет уход за родной матерью;
7. Лысенко О.А. – осуществляет уход за родной матерью и родным братом;
8. Усеинова А.С. – осуществляет уход за родной сестрой своего мужа;
9. Верещак В.В. – осуществляет уход за родной матерью своего мужа;
10. Темиркаев Э.О. – осуществляет уход за родной дочерью. Двоюродный брат служит в отделе полиции г. Евпатории;
11. Пospelова С.В. – осуществляет уход за своим мужем;
12. Казанко И.Д. – осуществляет уход за родной дочерью и за родным отцом своего мужа. Родная мать мужа работает в учреждении заведующим отделением дневного пребывания с.Орехово;
13. Ардиян Р.А. – осуществляет уход за своим мужем.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работники обязаны уведомить работодателя о возможности возникновения конфликта интересов. На этом основании вышеуказанные работники подали соответствующие уведомления.

Поскольку в данных уведомлениях не содержится указания о намерении лично присутствовать на заседании комиссии, то, в соответствии п.п. а) п. 19.1 Указа Президента РФ от 22.12.2015 N 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации,

должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», заседание комиссии проводится в отсутствие вышеуказанных граждан.

В соответствии с ч.1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

К личной заинтересованности, в том числе, относится нахождение в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей) с подчиненными работниками.

Запрет на совместную работу родственников и свойственников распространяется на работников, замещающих должности, включенные в перечень должностей, предусмотренный Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», при условии, что данные работники замещают должности руководителя, главного бухгалтера или иные должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий в одной организации в условиях непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.

О непосредственном подчинении может свидетельствовать ситуация, когда руководитель в соответствии с должностным регламентом, положением о структурном подразделении является прямым (непосредственным) начальником работника и имеет в отношении него право давать обязательные для исполнения поручения, контролировать их выполнение, вносить предложения о повышении в должности, об изменении круга должностных обязанностей, о принятии мер поощрения и дисциплинарного взыскания и пр. При этом Минтруд России своим Письмом от 16.05.2017 № 18-2/В-297 разъяснил, что запрет на совместную работу не распространяется на работников в случаях: - если финансово-хозяйственные полномочия работниками, являющимися близкими родственниками (свойственниками) осуществляются вне непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому; - если один из работников осуществляет деятельность, непосредственно связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности организации.

Поскольку родственные связи при определенных обстоятельствах могут являться фактором конфликта интересов, например, протекционизм, семейственность, необъективная оценка результатов работы и т.п., комиссии необходимо проанализировать состав должностных обязанностей, взаимоподчиненность и личную заинтересованность выявленных работников и определить наличие или отсутствие конфликта интересов при осуществлении ими своих должностных обязанностей, а также определить наличие или отсутствие конфликта интересов у их родственников.

ВЫСТУПИЛИ:

1. Марфутова И.Н. с информацией о том, что у Темиркаева Э.О. двоюродный брат служит в отделе полиции г. Евпатории; у Казанко И.Д. родная мать мужа работает в учреждении в должности заведующего отделением дневного пребывания с.Орехово; у Магниченко В.И. в учреждении, в должности заведующего отделением социального обслуживания на дому, работает родная сестра.

Согласно своему профессиональному статусу, функциям, должностным регламентам данные работники и их родственники – работники учреждения, выполняют разные должностные обязанности, в рабочее время не пересекаются, не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей; между ними отсутствует какая-либо подчиненность или подконтрольность; они не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу и не налагают дисциплинарных взысканий.

Также, данные работники не осуществляют контролирующие функции в отношении учреждения.

Кроме того, приказом Минтруда России от 15.12.2022 N 781 «О реализации в отдельных субъектах Российской Федерации в 2023 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе» и постановлением Совета министров Республики Крым от 11.09.2023 № 671 «Об утверждении Модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемой в Республике Крым» (п.п. 6. п.4 раздела I) установлено, что гражданами, осуществляющими уход, являются лица из числа

ближайшего окружения, осуществляющие уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на основе родственных, соседских или дружеских связей.

Поскольку категория лиц из числа родственников допускается к осуществлению ухода за гражданами, нуждающимися в уходе, комиссия пришла к выводу, что при трудоустройстве в учреждение гр-н Исмаиловой Е.В.; Магниченко В.И.; Ниметуллаева Р.Ф.; Курсановой О.В.; Хижняк Т.В.; Ромаевой Т.М.; Лысенко О.А.; Усеиновой А.С.; Верещак В.В.; Темиркаева Э.О.; Поспеловой С.В.; Казанко И.Д.; Ардиян Р.А. не нарушены требования закона о противодействии коррупции, а факт конфликта интересов отсутствует.

РЕШИЛИ:

Считать, что конфликт интересов у гр-н Исмаиловой Е.В.; Магниченко В.И.; Ниметуллаева Р.Ф.; Курсановой О.В.; Хижняк Т.В.; Ромаевой Т.М.; Лысенко О.А.; Усеиновой А.С.; Верещак В.В.; Темиркаева Э.О.; Поспеловой С.В.; Казанко И.Д.; Ардиян Р.А., обслуживающих своих близких родственников, и имеющих родственников – работников ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» и государственных органов, отсутствует.

Председатель комиссии



Т.В.Федорова

Секретарь комиссии

А.В.Кузьмова