

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов
города Саки и Сакского района» на 2021-2023 годы
за 2023 год

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1. Организация работы по противодействию коррупции			
3.1.	Разработка планов работы по противодействию коррупции	Апрель 2021 гт	Приказом от 01.04.2021 № 24/21-од утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы. Приказом от 17.09.2021 №55/21-од в План мероприятий внесены изменения в части обучения работников по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.
3.3.	Осуществление контроля качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных от платных услуг	Ежегодно	Платные услуги предоставляются получателям социальных услуг на основании действующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Крым в порядке, утвержденном приказом Минтруда Республики Крым от 26.10.2016 № 720, по тарифам, утвержденным приказом Минтруда Республики Крым от 25.03.2016 №162. Контроль качества предоставляемых платных услуг осуществляется заведующими отделениями социального обслуживания на дому, а также руководством учреждения посредством выездов по месту жительства получателей социальных услуг и непосредственного взаимодействия с получателями социальных услуг в телефонном режиме. Расходование средств, поступивших от платных услуг, осуществляется в соответствии с приказом Минтруда Республики Крым от 14.06.2023 № 274. Контроль за поступлением и расходованием средств, поступивших от платных услуг, осуществляется директором, главным бухгалтером и соответствующими надзорными органами. В 2023 году платных социальных услуг оказано на 661 442,62 руб.
3.4.	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	III квартал ежегодно	Вопросы оценки эффективности труда и премирования работников в учреждении регулирует приказ «О комиссии по оценке эффективности труда», который издан на основании и в соответствии с нормативными актами Республики Крым в сфере оплаты труда работников учреждений социального обслуживания. Этим же приказом утверждены критерии оценки труда работников по должностям по балльной системе. В 2023 году, в связи с введением в штат учреждения

<p>должности помощник по уходу в рамках системы договоренного ухода, утверждено самостоятельное Положение о системе оплаты труда помощников по уходу.</p> <p>Оценка труда производится посредством непосредственными руководителями подразделений путем составления служебных записок с последующим обсуждением на комиссии, что обеспечивает объективность при принятии решений о премировании работников. Решения комиссии принимаются коллегиально.</p> <p>В 2023 году проведено 18 заседаний комиссии.</p> <p>Жалоб на необъективную оценку комиссией своей работы от работников учреждения не поступало.</p>		<p>3.6. Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций</p>
<p>Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 01.06.2023 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение.</p> <p>Статистическое наблюдение за уровнем регистрируемых коррупционных правонарушений показало, что в отношении должностных лиц и работников учреждений следственных мероприятий правоохранительными органами проводилось.</p> <p>Рабочей группой учреждения была проведена оценка коррупционных рисков, в результате чего был сделан вывод, что в 1 полугодии 2023 года в учреждении были приняты все необходимые меры для совершенствования эффективности работы по профилактике коррупционных правонарушений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечено наличие локальных нормативных правовых актов учреждения, в том числе в области противодействия коррупции, соответствующих федеральному региональному законодательству; - реализуется программа по противодействию коррупции; - осуществляется антикоррупционный контроль за закупками для нужд учреждения; - работает Комиссия по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (проведено 2 заседания, посвященных декларационной кампании и 2 заседания, посвященных определению наличия конфликта интересов); - проведена работа по своевременному представлению лицами, замещающими государственные должности в 	<p>II квартал ежегодно</p>	

			<p>Учреждении, сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера и деклараций о возможной личной заинтересованности;</p> <p>- проведено 4 мероприятия по правовому просвещению и обучению работников учреждения по вопросам противодействия коррупции, в т.ч. 1 интерактивное тестирование. В структурные подразделения направлялись информационные материалы и памятки соответствующего содержания.</p> <p>Указанная работа осуществлена в соответствии с требованиями действующего законодательства, на плановой основе, охвачены все необходимые направления.</p> <p>В учреждении в течение отчетного периода фактов проявления коррупции выявлено не было, обращений и заявлений граждан в администрацию учреждения и в правоохранительные органы о проявлениях коррупции в учреждении или в отношении отдельных работников учреждения не поступало</p> <p>Результаты оценки коррупционных рисков позволяют говорить о низком уровне распространенности коррупции в учреждении, достаточности и эффективности предпринимаемых мер по минимизации коррупционных рисков.</p>
<p>3.7.</p>	<p>Доведение до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам учреждения в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей</p>	<p>III квартал ежегодно</p>	<p>До работников, замещающих в учреждении государственные должности, были доведены под подпись следующие документы:</p> <p>- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 13.04.2023 № 07-30/1235 и совместный приказ «Об утверждении Инструкции о порядке организации работы по возвращению из-за рубежа активов, полученных в результате совершения преступлений и иных правонарушений».</p> <p>Работники учреждения также были ознакомлены со следующими документами:</p> <p>- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 24.03.2023 № 07-30/805 по вопросам реализации Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции»;</p> <p>- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 04.04.2023 № 07-30/1011 о прохождении</p>

	<p>интерактивного тестирования работниками подведомственных организаций по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>- Письмо Комитета по противодействию коррупции Республики Крым от 12.04.2023 № 01/764 по вопросам соблюдения антикоррупционных ограничений и запретов с решениями межведомственной рабочей группы по противодействию коррупции на территории Республики Крым от 28.03.2023</p> <p>- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 16.05.2023 №07-30/1732 Обзор «О результатах изучения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представленных государственным гражданскими служащими и отдельными работниками подведомственных организаций, а также деклараций о возможной личной заинтересованности».</p>		<p>В апреле 2023 года с руководителями структурных подразделений было проведено рабочее совещание, в повестку дня которого был включен вопрос противодействия коррупции.</p> <p>Директор учреждения представил в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) 27.02.2023.</p> <p>Заместители директора (2 чел.) и главный бухгалтер представили справки о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений учреждения в срок с 21.02.2023 по 01.03.2023. Копии справок были направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым.</p>	<p>На сайте учреждения в блоке «Противодействие коррупции» в установленный законом срок размещена информация об основании не публикации сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера</p>
3.8.	<p>Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями и лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции</p>	<p>II квартал ежегодно</p>	<p>Январь-апрель ежегодно</p> <p>Обеспечение представления руководителем учреждения, его заместителями, главным бухгалтером сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>Май ежегодно</p>
3.10.	<p>Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>			

<p>3.11.</p>	<p>Осуществление анализа сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей заместителя директора, главного бухгалтера на основании трудового договора и лицами, замещающими эти должности</p>	<p>При поступлении сведений</p>	<p>Ссылка: http://рпс.о.рф/противодействие-коррупции/сведения-о-доходах-расходах-об-имуществе-3/</p> <p>Граждане, претендующие на замещение должностей заместителя директора и главного бухгалтера, в учреждение не принимались.</p> <p>В I полугодии 2023 года был проведен анализ сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных заместителями директора и главных бухгалтером.</p> <p>При приеме справок в учреждении проводилась их первичная оценка, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки.</p> <p>Проверены следующие параметры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Своевременность представления сведений. 2. Соответствие представляемой справки утвержденной форме (с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»). 3. Правильность указания отчетного периода и отчетной даты, даты представления, полнота заполнения соответствующих разделов справки, наличие подписи должностного лица. <p>В ходе первичной оценки справок установлено, что все указанные работники представили сведения в срок, утвержденный законодательством, замечания по техническому оформлению справок были устранены своевременно.</p> <p>После первичной оценки проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, их супругов и несовершеннолетних детей за 2022 год в целях выявления признаков предоставления недостоверных или неполных сведений и иных нарушений положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.</p> <p>В рамках анализа представляемых сведений сопоставлялись справки за отчетный период со справками за имеющиеся периоды. Во время приема сведений с каждым работником проводились беседы на предмет полноты и достоверности заполнения сведений, а также разъяснялось законодательство о предоставлении сведений о расходах (в частности разъяснялось: если в 2022 году совершена сделка, сумма которой превысила общий доход семьи за три последних года, предшествующих совершению сделки, то</p>
--------------	---	---------------------------------	---

3.13	Обеспечение открытости учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	2021-2023 гг	<p>работник обязан представить сведения о расходах). Также особое внимание обращалось на наличие в сведениях о доходах счетов в иностранных банках, наличие в собственности объектов недвижимости за рубежом и значительного превышения денежных средств, поступивших на банковские счета муниципальных служащих, по сравнению с их доходами по основному месту работы.</p> <p>По результатам проведенного анализа установлено, что требования законодательства о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников соблюдаются.</p> <p>Нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством, связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супругов (супруга) и несовершеннолетних детей, не выявлено.</p> <p>Расходов (сделок) по приобретению работниками, их супругами и несовершеннолетними детьми, имущества на сумму, превышающую доход за три последних года, а также на общую сумму, превышающую общий доход супругов за последние три года, предшествующие совершению такой сделки, не выявлено.</p> <p>Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период по счетам (вкладам), имеющимся в банковских учреждениях, расположенных за пределами Российской Федерации, не выявлено.</p> <p>Заявлений об уточнении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не поступало.</p>
3.13	Обеспечение открытости учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	2021-2023 гг	<p>С целью обеспечения открытости учреждения для населения создан официальный сайт, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется. Для обеспечения взаимодействия с населением, с получателями социальных услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов.</p>

3.14	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методических материалов для работников и граждан	2021-2023 гг	Информационный блок «Противодействие коррупции» на сайте содержит нормативные акты, принятые в учреждении, памятки для работников и граждан, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Наполняется и обновляется регулярно.
3.15.	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности	2021-2023 гг	В административном здании и в помещениях структурных подразделений на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Они доступны для получателей социальных услуг и других заинтересованных лиц. Новые материалы постоянно обновляются. Ко Дню борьбы с коррупцией обновлена наглядная агитация, в структурные подразделения направлены презентационные материалы для проведения тематических мероприятий для работников и получателей социальных услуг.
3.16.	Обеспечение представления руководителем учреждения, его заместителями, гражданами, претендующими на замещение должностей заместителя директора, главного бухгалтера, лицами, замещающими указанные должности, а также лицами, замещающими коррупционно-опасные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности	2021-2023 гг	Директор представил декларацию о возможной личной заинтересованности в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым 27.02.2023. Заместители директора (2 чел.) и главный бухгалтер представили декларации о возможной личной заинтересованности ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений учреждения 21.02.2023. Копии деклараций были направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым и в Комитет по противодействию коррупции Республики Крым.
3.17	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей заместителя директора, главного бухгалтера, лицами, замещающими эти должности, а также лицами, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности, относительно возможной личной заинтересованности	2021-2023 гг	У главного бухгалтера имеется родственник – муниципальный служащий, о котором, в установленный законом срок главный бухгалтер направил уведомление ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений учреждения. Комиссия по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей установленных в целях противодействия коррупции (протокол от 15.05.2023 № 2) факта наличия конфликта интересов не установила. По итогам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных заместителями директора, а также лицами, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности, фактов личной заинтересованности не установлено.

3.18.	Осуществление анализа наличия у работников, замещающих в учреждении коррупционно-опасные должности на основании трудового договора, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов	2021 -2023 гг	Согласно анализу справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных заместителями директора и главным бухгалтером, наличия ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций, цифровых финансовых активов, цифровой валюты), не выявлено.
3.19.	Осуществление контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии локальных нормативных правовых актов и их актуализации		<p>В 2023 году продолжена работа по совершенствованию локальной правовой базы Учреждения по противодействию коррупции. Были внесены необходимые изменения и дополнения в действующие локальные нормативные правовые акты Учреждения, в том числе:</p> <p>Приказ директора от 27.02.2023 № 10/23-од «О назначении ответственного за прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района»;</p> <p>Приказ директора от 27.02.2023 № 11/23-од «О внесении дополнений в должностную инструкцию юриста 1 категории ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» (в части осуществления приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками учреждения, замещающими государственные должности, и проведения анализа представленных сведений);</p> <p>Приказ директора от 01.03.2023 № 12/23-од «Об утверждении Положения об обязательной проверке контрагентов ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» (в целях проявления должной осмотрительности при осуществлении закупок для нужд учреждения);</p> <p>Приказ директора от 11.08.2023 № 23/23-од «О внесении изменений в Порядок уведомления работников ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений»;</p> <p>Приказ директора от 11.08.2023 № 24/23-од «Об утверждении Порядка рассмотрения вопросов, связанных с невозможностью по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруги) и (или) несовершеннолетних детей на заседании Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».</p>

			<p>В 2023 году было принято 44 локальных актов по основной деятельности учреждения. Первичному анализу на предмет наличия в них коррупционных факторов подверглось 4 проекта локальных нормативных документов. По итогам экспертизы подготовлено 4 положительных заключений. Наличие коррупционных факторов в указанных документах не выявлено.</p>
3.20.	<p>Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	Ежегодно	<p>В целях поддержания и повышения профессиональных и личных качеств в области противодействия коррупции, в апреле 2023 года директор, заместители директора, главный бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по закупкам, юристконсульт прошли в дистанционной форме тестирование посредством телекоммуникационной сети Интернет. Результаты тестирования показали хороший уровень знаний, способность работников достаточно свободно ориентироваться в антикоррупционном законодательстве и принимать конструктивные решения при осуществлении своей профессиональной деятельности.</p> <p>В декабре 2023 года директор, заместители директора, главный бухгалтер, юристконсульт (ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), специалист по персоналу и заведующие структурными подразделениями (всего 17 работников учреждения) прошли обучение по программе повышения квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждении социальной сферы» 72 час.</p>
3.21.	<p>Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	Ежегодно	<p>В 2023 году в учреждение поступило 27 человек. Для вновь принятых работников проводился инструктаж о соблюдении антикоррупционных стандартов, об ограничениях и запретах, разъяснялся порядок уведомления о склонении к коррупционным действиям и возможной личной заинтересованности, а также разъяснена степень ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.</p>
3.22.	<p>Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	Ежегодно	<p>В декабре 2023 года специалист по закупкам прошел обучение по программе повышения квалификации по курсу «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы» 72 час.</p>
3.23.	<p>Осуществление контроля за обеспечением участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных</p>	Ежегодно	<p>Заместителем директора по вопросам комплексной безопасности лично и ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется постоянный контроль за участием</p>

стандартов; работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции

работников, в т.ч. вновь поступивших на работу в учреждении в мероприятиях по профессиональному развитию путем проведения производственных совещаний, распространением информационных материалов соответствующей тематики

Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений



А.В.Кузьмова