

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ
ГОРОДА САКИ И САКСКОГО РАЙОНА»**

ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

22 декабря 2023 года № 6

г.Саки

Председатель – Федорова Т.В.

Секретарь – Кузьмова А.В.

Присутствовали члены комиссии: Плетнева Н.В., Холеменкова Т.П.

Отсутствовали члены комиссии: Бекиров Р.Э., Вервес С.Г., Пожилова Е.В.

Приглашенные: Марфутова И.Н. (заведующий отделением социального обслуживания на дому в рамках системы долговременного ухода)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об определении наличия конфликта интересов в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» (докл. Кузьмова А.В.)

1. СЛУШАЛИ: Кузьмову А.В. Об определении наличия конфликта интересов в учреждении. Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Кузьмова А.В. предоставила информацию о том, что в связи с включением в структуру учреждения отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках системы долговременного ухода и должности помощника по уходу, в учреждение трудоустроены граждане, осуществляющие уход за своими немобильными родственниками, или имеющие родственников – работников государственных органов.

В частности, - это Кнопинская Л.Г., которая осуществляет уход за родной матерью, и Копылова О.В., которая также осуществляет уход за родной матерью.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работники обязаны уведомить работодателя о возможности возникновения конфликта интересов. На этом основании вышеуказанные работники подали соответствующие уведомления.

Поскольку в данных уведомлениях не содержатся указания о намерении лично присутствовать на заседании комиссии, то, в соответствии п.п. а) п. 19.1 Указа Президента РФ от 22.12.2015 N 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», заседание комиссии проводится в отсутствие гр. Кнопинской Л.Г. и Копыловой О.В.

В соответствии с ч.1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

К личной заинтересованности, в том числе, относится нахождение в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей) с подчиненными работниками.

Запрет на совместную работу родственников и свойственников распространяется на работников, замещающих должности, включенные в перечень должностей, предусмотренный Постановлением

Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», при условии, что данные работники замещают должности руководителя, главного бухгалтера или иные должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий в одной организации в условиях непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.

О непосредственном подчинении может свидетельствовать ситуация, когда руководитель в соответствии с должностным регламентом, положением о структурном подразделении является прямым (непосредственным) начальником работника и имеет в отношении него право давать обязательные для исполнения поручения, контролировать их выполнение, вносить предложения о повышении в должности, об изменении круга должностных обязанностей, о принятии мер поощрения и дисциплинарного взыскания и пр. При этом, Минтруд России своим Письмом от 16.05.2017 № 18-2/В-297 разъяснил, что запрет на совместную работу не распространяется на работников в случаях: - если финансово-хозяйственные полномочия работниками, являющимися близкими родственниками (свойственниками) осуществляются вне непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому; - если один из работников осуществляет деятельность, непосредственно связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности организации.

Поскольку родственные связи при определенных обстоятельствах могут являться фактором конфликта интересов, например, протекционизм, семейственность, необъективная оценка результатов работы и т.п., комиссии необходимо проанализировать состав должностных обязанностей, взаимоподчиненность и личную заинтересованность выявленных работников и определить наличие или отсутствие конфликта интересов при осуществлении ими своих должностных обязанностей, а также определить наличие или отсутствие конфликта интересов у их родственников.

ВЫСТУПИЛИ: Марфутова И.Н. с информацией о том, что гр. Кнопинская Л.Г. и Копылова О.В. осуществляют уход за своим ближайшими родственниками.

Приказом Минтруда России от 15.12.2022 N 781 «О реализации в отдельных субъектах Российской Федерации в 2023 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе» и постановлением Совета министров Республики Крым от 11.09.2023 № 671 «Об утверждении Модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемой в Республике Крым» (п.п. 6. п.4 раздела I) установлено, что гражданами, осуществляющими уход, являются лица из числа ближайшего окружения, осуществляющие уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на основе родственных, соседских или дружеских связей.

Поскольку категория лиц из числа родственников допускается к осуществлению ухода за гражданами, нуждающимися в уходе, комиссия пришла к выводу, что при трудоустройстве в учреждение гр. Кнопинской Л.Г. и Копыловой О.В. не нарушены требования закона о противодействии коррупции, а факты конфликта интересов отсутствуют.

РЕШИЛИ:

Считать, что у гр. Кнопинской Л.Г. и Копыловой О.В., обслуживающих своих близких родственников, конфликт интересов отсутствует.

Голосовали: «За» единогласно.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии

Т.В.Федорова

А.В.Кузьмова