

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЦЕНТР  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ  
ГОРОДА САКИ И САКСКОГО РАЙОНА»**

---

**ПРОТОКОЛ**

заседания Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

10 апреля 2024 года № 2

г.Саки

Председатель – Федорова Т.В.

Секретарь – Кузьмова А.В.

Присутствовали члены комиссии: Плетнева Н.В., Пожилова Е.В., Шишова Т.И., Холеменкова Т.П.

Отсутствовали члены комиссии: Бекиров Р.Э., Вервес С.Г.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Отчет рабочей группы о результатах оценки коррупционных рисков в Учреждении за период с 01 июля 2023 года по 01 апреля 2024 года (докл. Федорова Т.В.)
2. Об актуализации перечня коррупционно-опасных должностей (докл. Федорова Т.В.).
3. О внесении изменений в Карту коррупционных рисков (докл. Федорова Т.В.)
4. Об определении наличия конфликта интересов в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» (докл. Кузьмова А.В.)

1. СЛУШАЛИ: Федорову Т.В., которая проинформировала о том, что рабочая группа, созданная для проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении, провела оценку коррупционных рисков за период с 01 июля 2023 года по 01 апреля 2024 года, по результатам которой был составлен отчет (прилагается). Утвержденный отчет передан комиссии, которая должна рассмотреть и обсудить его и, на его основании, пересмотреть и актуализировать перечень коррупционно-опасных должностей и внести дополнения в Карту коррупционных рисков.

РЕШИЛИ: Отчет рабочей группы принять к сведению. Рабочей группе продолжить работу по оценке и минимизации коррупционных рисков в соответствии с планом и информировать о результатах комиссию.

2. СЛУШАЛИ: Федорову Т.В., которая проинформировала, что в результате оценки коррупционных рисков рабочей группой выделен ряд должностей, при реализации которых отсутствуют предпосылки для возникновения коррупции и предложено включить в Перечень коррупционно-опасных должностей должность помощника по уходу отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках системы долговременного ухода, как должность с высоким риском коррупционных действий.

Предложила сформировать следующий перечень коррупционно-опасных должностей:

1. Высшая группа должностей категории «Руководитель»  
Директор Учреждения
2. Группа должностей категории «Руководители 2 уровня»  
Заместители директора  
Главный бухгалтер
3. Группа должностей категории «Руководители структурных подразделений»  
Заведующий отделением
4. Группа должностей категории «Специалисты»

Специалист по персоналу  
Специалист по закупкам  
Юрисконсульт

5. Группа должностей категории «Рабочие»  
Социальный работник  
Помощник по уходу  
Системный администратор

Данный перечень соответствует сферам деятельности, которые осуществляет учреждение и в которых возможно проявление коррупционных факторов. Предложила одобрить данный перечень, сформировать его в составе, предложенном рабочей группой, и утвердить.

РЕШИЛИ:

Сформировать и утвердить следующий перечень коррупционно-опасных должностей:

1. Высшая группа должностей категории «Руководитель»  
Директор Учреждения
2. Группа должностей категории «Руководители 2 уровня»  
Заместители директора  
Главный бухгалтер
3. Группа должностей категории «Руководители структурных подразделений»  
Заведующий отделением
4. Группа должностей категории «Специалисты»  
Специалист по персоналу  
Специалист по закупкам  
Юрисконсульт
5. Группа должностей категории «Рабочие»  
Социальный работник  
Помощник по уходу  
Системный администратор


3. СЛУШАЛИ: Федорову Т.В. с предложением о внесении дополнений в карту коррупционных рисков, утвержденную приказом от 12.02.2019 № 14/19-од в связи с включением в перечень коррупционно-опасных должностей должности помощника по уходу (прилагается).

РЕШИЛИ: Внести дополнения в карту коррупционных рисков в предложенной редакции, и передать их на утверждение директору Учреждения.

4. СЛУШАЛИ: Кузьмову А.В. с информацией о том, что в комиссию поступило уведомление от заведующего отделением социального обслуживания на дому Хемманн В.И. о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, что в учреждении, в должности помощника по уходу отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках системы долговременного ухода, работает её родная сестра, Магниченко В.И. Проведенный анализ показал, что Хемманн В.И. не является руководителем отделения, в котором работает Магниченко В.И., т.е. Магниченко В.И. не находится в подчинении у Хемманн В.И. Согласно должностным инструкциям Хемманн В.И. и Магниченко В.И. выполняют разные функции и должностные обязанности. Они не подконтрольны друг другу, не заменяют друг друга, не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

РЕШИЛИ: Считать, что факт конфликта интересов у родных сестёр Хемманн В.И. и Магниченко В.И. отсутствует.

Председатель комиссии



Т.В.Федорова

Секретарь комиссии



А.В.Кузьмова