

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЦЕНТР  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ  
ГОРОДА САКИ И САКСКОГО РАЙОНА»**

**ПРОТОКОЛ**

заседания Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

17 мая 2024 года № 3

г.Саки

Председатель – Федорова Т.В.

Секретарь – Кузьмова А.В.

**Присутствовали члены комиссии:** Плетнева Н.В., Пожилова Е.В., Шишова Т.И., Холеменкова Т.П.

**Отсутствовали члены комиссии:** Бекиров Р.Э., Вервес С.Г.

**Приглашенные:** Хемманн В.И., Козороз Л.В. (заведующие отделениями социального обслуживания на дому), Марфутова И.Н. (заведующий отделением социального обслуживания на дому в рамках системы долговременного ухода)

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Об итогах декларационной кампании 2024 года (докл. Федорова Т.В.)
2. Об определении наличия конфликта интересов в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» (докл. Кузьмова А.В.)

1. СЛУШАЛИ: Федорову Т.В. О результатах декларационной кампании 2024 года. В соответствии с Поручением заместителя Председателя Совета министров Республики Крым – министра труда и социальной защиты Республики Крым от 24.01.2024 № 2 в учреждении было обеспечено проведение декларационной кампании 2024 года за отчетный 2023 год.

Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими государственные должности в учреждении, осуществлялось согласно установленному графику.

В 1 квартале 2024 года отделом по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия и предотвращения коррупции Министерства труда и социальной защиты Республики Крым были направлены методические материалы по вопросам новаций и особенностям заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год.

За 2023 год представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера следующие работники учреждения: директор, заместители директора и главный бухгалтер (далее – работники). При этом, директор учреждения, согласно Поручению, предоставлял сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отдел по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия и предотвращения коррупции Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, а заместители директора и главный бухгалтер – в свое учреждение, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, уполномоченному на прием таких сведений приказом директора.

При приеме справок в учреждении проводилась их первичная оценка, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки. Проверены следующие параметры:

1. Своевременность представления сведений.
2. Соответствие представляемой справки утвержденной форме (с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»).
3. Правильность указания отчетного периода и отчетной даты, даты представления, полнота заполнения соответствующих разделов справки, наличие подписи должностного лица.

В ходе первичной оценки справок установлено, что все указанные работники предоставили сведения в срок, установленный законодательством, замечания по техническому оформлению справок были устранены своевременно.

После первичной оценки проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, их супругов и несовершеннолетних детей за 2023 год в целях выявления признаков предоставления недостоверных или неполных сведений и иных нарушений положения антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

В рамках анализа представляемых сведений сопоставлялись справки за отчетный период со справками за имеющиеся периоды.

Во время приема сведений с каждым работником проводились беседы на предмет полноты и достоверности заполнения сведений, а также разъяснялось законодательство о представлении сведений о расходах (в частности разъяснялось: если в 2022 году совершена сделка, сумма которой превысила общий доход семьи за три последних года, предшествующих совершению сделки, то работник обязан представить сведения о расходах). Также, особое внимание обращалось на наличие в сведениях о доходах счетов в иностранных банках, наличие в собственности объектов недвижимости за рубежом и значительного превышения денежных средств, поступивших на банковские счета муниципальных служащих, по сравнению с их доходами по основному месту работы.

По результатам проведенного анализа установлено, что требования законодательства о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками соблюдены (обобщенная справка о результатах анализа, составленная Ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений прилагается).

Нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством, связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруга) и несовершеннолетних детей, не выявлено.

Расходов (сделок) по приобретению работниками, их супругами и несовершеннолетними детьми, имущества на сумму, превышающую доход за три последних года, а также на общую сумму, превышающую общий доход супругов за последние три года, предшествующие совершению такой сделки, не выявлено.

Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период по счетам (вкладам), имеющимся в банковских учреждениях, расположенных за пределами Российской Федерации, не выявлено.

Заявлений об уточнении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не поступало.

На основании Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» размещение сведений на официальном сайте учреждения не осуществлялось.

Приказом от 15.02.2019 № 15/19-од «О Декларации конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района» в учреждении введено декларирование конфликта интересов работниками, замещающими в учреждении коррупционно-опасные должности путем представления Декларации конфликта интересов. Работники, подлежащие декларированию, обязаны предоставлять Декларацию на бумажном носителе ежегодно, в срок до 1 апреля. По состоянию на 01 апреля декларационная кампания в учреждении завершена. Все работники, замещающие коррупционно-опасные должности, представили декларации о возможной личной заинтересованности в установленный срок.

**РЕШИЛИ:** Информацию принять к сведению. Признать работу по организации и проведению декларационной кампании 2024 года удовлетворительной.

**2. СЛУШАЛИ:** Кузьмову А.В. Об определении наличия конфликта интересов в учреждении. По результатам декларационной кампании ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Кузьмова А.В. предоставила информацию о том, что фактов искажения или предоставления недостоверной информации в представленных сведениях не установлено, но выявлены работники, близкие родственники которых также работают в нашем учреждении. В частности – это:

1. Мать и дочь - Бурцева М.В. и Геращенко О.В.;
2. Родные сестры - Перминова О.В. и Томилина И.В.;

3. Габайдуллина А. - родная сестра мужа Шостак Х.Ш.

Также о том, что в связи с включением в структуру учреждения отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках системы долговременного ухода и должности помощника по уходу, в учреждение трудоустроены граждане, осуществляющие уход за своими немобильными родственниками, или имеющие родственников – работников государственных органов. В частности, - это:

1. Исмаилова Е.В. – осуществляет уход за родной матерью;
2. Магниченко В.И. – в учреждении, в отделении социального обслуживания на дому работает родная сестра;
3. Ниметуллаев Р.Ф. – осуществляет уход за родным отцом;
4. Курсанова О.В. – осуществляет уход за родной бабушкой;
5. Ромаева Т.М. – осуществляет уход за родной матерью;
6. Лысенко О.А. – осуществляет уход за родной матерью и родным братом;
7. Усеинова А.С. – осуществляет уход за родной сестрой своего мужа;
8. Верещак В.В. – осуществляет уход за родной матерью своего мужа;
9. Темиркаев Э.О. – осуществляет уход за родной дочерью.
10. Поспелова С.В. – осуществляет уход за своим мужем;
11. Казанко И.Д. – осуществляет уход за родной дочерью и за родным отцом своего мужа.
12. Ардиян Р.А. – осуществляет уход за своим мужем.
13. Кнопинская Л.Г., - осуществляет уход за родной матерью;
14. Копылова О.В., - осуществляет уход за родной матерью;
15. Челдышников Н.Г. – осуществляет уход за своим мужем.

Кроме того, выявлены работники учреждения, родственники которых являются муниципальными служащими:

Сын социального работника Доценко Е.Д. – глава администрации Суворовского сельского поселения Сакского района Республики Крым;

Дочь помощника по уходу Челдышниковой Н.Г. – заместитель главы администрации города Саки.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работники обязаны уведомить работодателя о возможности возникновения конфликта интересов. На этом основании вышеуказанные работники подали соответствующие уведомления.

Поскольку в данных уведомлениях не содержится указания о намерении лично присутствовать на заседании комиссии, то, в соответствии п.п. а) п. 19.1 Указа Президента РФ от 22.12.2015 N 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», заседание комиссии проводится в отсутствие вышеуказанных граждан.

В соответствии с ч.1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

К личной заинтересованности, в том числе, относится нахождение в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей) с подчиненными работниками.

Запрет на совместную работу родственников и свойственников распространяется на работников, замещающих должности, включенные в перечень должностей, предусмотренный Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», при условии, что данные работники замещают должности руководителя, главного бухгалтера или иные должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий в одной организации в условиях непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.

О непосредственном подчинении может свидетельствовать ситуация, когда руководитель, в соответствии с должностным регламентом, положением о структурном подразделении, является прямым (непосредственным) начальником работника, и имеет в отношении него право давать обязательные для исполнения поручения, контролировать их выполнение, вносить предложения о повышении в должности, об изменении круга должностных обязанностей, о принятии мер поощрения и дисциплинарного взыскания и пр. При этом Минтруд России своим Письмом от 16.05.2017 № 18-2/В-297 разъяснил, что запрет на совместную работу не распространяется на работников в случаях: - если финансово-хозяйственные полномочия работниками, являющимися близкими родственниками (свойственниками) осуществляются вне непосредственной подчинённости или подконтрольности одного из них другому; - если один из работников осуществляет деятельность, непосредственно связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности организации.

Поскольку родственные связи при определенных обстоятельствах могут являться фактором конфликта интересов, например, протекционизм, семейственность, необъективная оценка результатов работы и т.п., комиссии необходимо проанализировать состав должностных обязанностей, взаимоподчиненность и личную заинтересованность выявленных работников и определить наличие или отсутствие конфликта интересов при осуществлении ими своих должностных обязанностей, а также определить наличие или отсутствие конфликта интересов у их родственников – муниципальных служащих.

#### ВЫСТУПИЛИ:

1. Козороз Л.В. с информацией о том, что Геращенко О.В. и Бурцева М.В. (мать и дочь), - социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. Бурцева М.В. закреплена за получателями социальных услуг, проживающими в с.Штормовое и с. Хуторок Сакского района, а Геращенко О.В. закреплена за получателями социальных услуг, проживающими в с.Штормовое и с.Приветное Сакского района. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время они не пересекаются. Одни и те же получатели социальных услуг, проживающие в с.Штормовое, не обслуживаются одновременно обоими социальными работниками. Геращенко О.В. и Бурцева М.В. не находятся в подчиненности по должности, выполняя сходные обязанности по должностной инструкции, не заменяют друг друга, не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу, поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

2. Плетнева Н.В. с информацией о том, что родные сестры Перминова О.В. и Томилина И.В. – социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. За обоими закреплены получатели социальных услуг, проживающие в городе Саки. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время Перминова О.В. и Томилина И.В. не пересекаются. Одни и те же получатели социальных услуг, проживающие в г. Саки, не обслуживаются одновременно обоими социальными работниками. Между Перминовой О.В. и Томилиной И.В. отсутствует какая-либо подчиненность по должности; они не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей и не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

3. Плетнева Н.В. с информацией о том, что Габайдуллина А. и Шостак Х.Ш. – социальные работники отделения социального обслуживания на дому под ее руководством. За обоими закреплены получатели социальных услуг, проживающие в городе Саки. Социальные услуги ими предоставляются по утвержденным графикам согласно индивидуальным программам и в рабочее время Габайдуллина А. и Шостак Х.Ш. не пересекаются. Одни и те же получатели социальных услуг, проживающие в г. Саки, не обслуживаются одновременно обоими социальными работниками. Между Перминовой О.В. и Томилиной И.В. отсутствует какая-либо подчиненность по должности; они не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей и не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу. Родной брат Габайдуллиной А., являясь мужем Шостак Х.Ш., не работает в учреждении, не влияет на установление заработной платы и стимулирующих выплат ни Габайдуллиной А., ни Шостак Х.Ш. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

4. Федорова Т.В. с информацией о том, что близкие родственники социального работника Доценко Е.Д., и помощника по уходу Челдышниковой Н.Г. являются муниципальными служащими. В соответствии с требованиями законодательства Доценко Е.Д. и Челдышниковой Н.Г. было своевременно подано уведомление о родственниках - муниципальных служащих, работающих по трудовому договору в органах местного самоуправления на территории города Саки и Сакского района.

Согласно своему профессиональному статусу, функциям, должностным регламентам данные муниципальные служащие и их родственники – работники учреждения, выполняют разные должностные обязанности, не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей; между ними отсутствует какая-либо подчиненность или подконтрольность; они не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу и не налагают дисциплинарных взысканий.

Кроме того, данные муниципальные служащие не осуществляют контролирующие функции как в отношении нашего учреждения в целом, так и в отношении отдельных работников учреждения. Поэтому можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

5. Марфутова И.Н. с информацией о том, что Исмаилова Е.В. осуществляет уход за родной матерью; Ниметуллаев Р.Ф. осуществляет уход за родным отцом; Курсанова О.В. осуществляет уход за родной бабушкой; Ромаева Т.М. осуществляет уход за родной матерью; Лысенко О.А. осуществляет уход за родными матерью и братом; Усеинова А.С. осуществляет уход за родной сестрой своего мужа; Верещак В.В. осуществляет уход за родной матерью своего мужа; Темиркаев Э.О. осуществляет уход за родной дочерью; Поспелова С.В. осуществляет уход за своим мужем; Казанко И.Д. осуществляет уход за родной дочерью и за родным отцом своего мужа; Ардилян Р.А. осуществляет уход за своим мужем; Кнопинская Л.Г. осуществляет уход за родной матерью; Копылова О.В. осуществляет уход за родной матерью; Челдышников Н.Г. осуществляет уход за своим мужем.

Кроме того, у Темиркаева Э.О. двоюродный брат служит в отделе полиции г. Евпатории; у Казанко И.Д. родная мать мужа работает в учреждении в должности заведующего отделением дневного пребывания с.Орехово; у Магниченко В.И. родная сестра работает в учреждении, в должности заведующего отделением социального обслуживания на дому, а у Челдышниковой Н.Г. родная дочь является заместителем главы администрации города Саки.

Согласно п.п. 6, п.4, раздела I приказа Минтруда России от 27.12.2023 N 895 «О реализации в Российской Федерации в 2024 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе» и п.п. 6, п.4, раздела I постановления Совета министров Республики Крым от 01.03.2024 № 115 «Об утверждении Модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемой в Республике Крым», в 2024 году» установлено, что гражданами, осуществляющими уход, являются лица из числа ближайшего окружения, осуществляющие уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на основе родственных, соседских или дружеских связей.

Поскольку категория лиц из числа родственников допускается к осуществлению ухода за гражданами, нуждающимися в уходе, и, согласно своему профессиональному статусу, функциям, должностным регламентам данные работники и их родственники выполняют разные должностные обязанности, в рабочее время не пересекаются, не заменяют друг друга при выполнении должностных обязанностей; между ними отсутствует какая-либо подчиненность или подконтрольность; они не влияют на установление заработной платы и стимулирующих выплат друг другу и не налагают дисциплинарных взысканий. Также, данные работники не осуществляют контролирующие функции в отношении учреждения, и друг друга, в связи с чем можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

#### РЕШИЛИ:

- Считать, что факт конфликта интересов у матери и дочери Бурцевой М.В., и Геращенко О.В. отсутствует.

- Считать, что факт конфликта интересов у сестер Перминовой О.В. и Томилиной И.В. отсутствует.

- Считать, что факт конфликта интересов у собственников Габайдуллиной А. и Шостак Х.Ш. отсутствует.

- Считать, что факты конфликта интересов у Доценко Е.Д. и Челдышниковой Н.Г. с их близкими родственниками – муниципальными служащими, не установлены.

- Считать, что конфликт интересов у гр-н Исмаиловой Е.В.; Магниченко В.И.; Ниметуллаева Р.Ф.; Курсановой О.В.; Ромаевой Т.М.; Лысенко О.А.; Усеиновой А.С.; Верещак В.В.; Темиркаева Э.О.; Поспеловой С.В.; Казанко И.Д.; Ардилян Р.А., Кнопинской Л.Г., Копыловой О.В., Челдышниковой Н.Г., обслуживающих своих близких родственников, и имеющих родственников – работников ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» и муниципальных служащих, отсутствует.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии



Т.В.Федорова

А.В.Кузьмова