

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЦЕНТР  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И  
ИНВАЛИДОВ ГОРОДА САКИ И САКСКОГО РАЙОНА»**

**ПРОТОКОЛ**

заседания Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Саки и Сакского района», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

03 октября 2024 года № 5

г.Саки

Председатель – Шишова Т.И.

Секретарь – Кузьмова А.В.

**Присутствовали члены комиссии:** Плетнева Н.В., Пожилова Е.В., Холеменкова Т.П.

**Отсутствовали члены комиссии:** Данильченко Р.О., представители Комитета по противодействию коррупции Республики Крым и ГБПОУ РК «Сакский технологический техникум»

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Об определении наличия конфликта интересов в ГБУ РК «ЦСО города Саки и Сакского района» (докл. Кузьмова А.В.)

1. СЛУШАЛИ: Кузьмову А.В. Об определении наличия конфликта интересов в учреждении. Ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений поступило уведомление от помощника по уходу отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках системы долговременного ухода Ромащенко Людмилы Александровны о возможности возникновения конфликта интересов в связи с тем, она будет осуществлять уход за своим мужем.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работники обязаны уведомить работодателя о возможности возникновения конфликта интересов. На этом основании вышеуказанные работники подали соответствующие уведомления.

Поскольку в данном уведомлении не содержится указания о намерении лично присутствовать на заседании комиссии, то, в соответствии п.п. а) п. 19.1 Указа Президента РФ от 22.12.2015 N 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», заседание комиссии проводится в отсутствие Ромащенко Л.А.

Поскольку родственные связи при определенных обстоятельствах могут являться фактором конфликта интересов, например, протекционизм, семейственность, необъективная оценка результатов работы и т.п., комиссии необходимо проанализировать состав должностных обязанностей, взаимоподчиненность и личную заинтересованность работника и определить наличие или отсутствие конфликта интересов при осуществлении им своих должностных обязанностей, а также определить наличие или отсутствие конфликта интересов у их родственников.

ВЫСТУПИЛИ: Марфутова И.Н. с информацией о том, что Ромащенко Л.А. осуществляет уход за своим мужем.

Согласно п.п. 6, п.4, раздела I приказа Минтруда России от 27.12.2023 N 895 «О реализации в Российской Федерации в 2024 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе» и п.п. 6, п.4, раздела I постановления Совета министров Республики Крым от 01.03.2024 № 115 «Об утверждении Модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемой в Республике Крым», в 2024 году» установлено, что гражданами, осуществляющими уход, являются лица из числа ближайшего окружения, осуществляющие уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на основе родственных, соседских или дружеских связей.

Поскольку категория лиц из числа родственников допускается к осуществлению ухода за гражданами, нуждающимися в уходе, и, согласно своему профессиональному статусу, функциям, должностным регламентам между Ромащенко Л.А. и ее мужем отсутствует какая-либо подчиненность или подконтрольность; он не влияет на установление заработной платы и стимулирующих выплат и не налагает дисциплинарных взысканий. Также, данный работник и ее подопечный не осуществляют контролирующие функции в отношении учреждения, и друг друга, в связи с чем, можно сделать вывод о том, что в данном случае конфликт интересов отсутствует.

РЕШИЛИ: Считать, что факт конфликта интересов у Ромащенко Л.А., осуществляющей уход за своим близким родственником, отсутствует.

Председатель комиссии



Т.И.Шишова

Секретарь комиссии



А.В.Кузьмова